



АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА КЕМЕРОВО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от _____ № _____

Об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению культуры, спорта и
молодежной политики г.Кемерово

В целях реализации постановления администрации города Кемерово от 14.02.2011 № 26 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кемерово»

1. Утвердить прилагаемое положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики.

2. Признать утратившим силу с 01 июня 2011 года постановление администрации города Кемерово от 08.07.2005 № 69 «О системе оплаты труда работников муниципальных учреждений».

3. Опубликовать данное постановление в газете «Кемерово»

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы города по социальным вопросам И.Ф.Федорову.

Глава города

В.В.Михайлов

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципальных учреждений,
подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики
администрации города Кемерово

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации города Кемерово (далее - Положение), разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, постановлением администрации города Кемерово от 14.02.2011 № 26 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений города Кемерово», постановлениями коллегии Администрации Кемеровской области от 29.03.2011 № 125 « Об оплате труда работников государственных учреждений культуры, искусства, кино и образовательных учреждений культуры, подведомственных департаменту культуры и национальной политики Кемеровской области» и от 31.03.2011 № 128 «О примерном положении об оплате труда работников государственных учреждений Кемеровской области, подведомственных департаменту молодежной политики и спорта Кемеровской области».

1.2. Положение применяется для исчисления заработной платы работников муниципальных учреждений, подведомственных управлению культуры, спорта и молодежной политики администрации города Кемерово (далее – Учреждения), кроме руководителей и специалистов централизованной бухгалтерии:

–образовательных учреждений дополнительного образования детей: детская музыкальная школа, детская художественная школа, детская школа искусств, школа танца «Стиль» (далее - образовательные учреждения культуры);

–образовательных учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (далее – образовательные учреждения спорта): детско-юношеские спортивные школы (далее – ДЮСШ), специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР);

–учреждений, созданных для осуществления деятельности по сохранению, созданию, распространению и освоению культурных ценностей, театрално-зрелищных и концертных организаций, иных организаций, предоставляющих услуги в сфере культуры: библиотеки, музеи, культурные центры, парки культуры и отдыха, дома и дворцы культуры, клуб ветеранов (далее учреждение культуры);

- учреждений, предназначенных для занятий граждан физическими упражнениями, спортом и проведения спортивных зрелищных мероприятий, (далее – спортивные сооружения) - стадионы, физкультурно-оздоровительный комплексы;

- прочих учреждений (хоккейная команда, футбольный клуб, клубы по месту жительства);

- учреждения, созданного для организации и осуществления мероприятий по работе с детьми и молодежью в городе, в том числе содействия занятости и

трудоустройства, (далее - учреждение молодежной политики).

1.3. Заработная плата работников Учреждения включает в себя:

оклад по профессиональной квалификационной группе (далее ПКГ), ставку заработной платы по ПКГ;

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику учреждения (структурного подразделения учреждения), за квалификационную категорию, ученую степень, почетное звание (учитывая специфику отрасли);

компенсационные выплаты;

стимулирующие выплаты.

1.4. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.5. Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Кемеровской области.

1.6. Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части не противоречащей законодательству Российской Федерации и в соответствии с утвержденными положениями об оплате труда других отраслей.

2. Основные условия оплаты труда

2.1. Заработная плата работника - вознаграждение за труд, размер которой определяется в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы и предельными размерами не ограничивается.

$$ЗП = (Op) + ((Op) \times (K2 + K3)) + ((Op) \times (K4)) + KB + CB$$

оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

повышенный оклад (должностной оклад),
ставка заработной платы

тарифная часть ЗП

при этом ЗП - заработная плата работника, руб.;

$Op = (O \times K1) \times Kc$;

O - минимальный размер оклада по ПКГ, руб.;

K1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

Kc - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за работу на селе, $Kc=1,25$;

K2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения;

K3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

K4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

KB - компенсационные выплаты работнику, руб.;

CB - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников учреждений, за исключением работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, определяется путем умножения минимального размера оклада по соответствующей ПКГ на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности с учетом уровня профессиональной подготовки, стажа работы и наличия квалификационной категории.

Размер оклада рабочего определяется путем умножения минимального размера оклада по ПКГ на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ.

2.3. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений устанавливаются согласно занимаемым ими должностям руководителей, специалистов, служащих, рабочих, относящихся к соответствующим профессионально-квалификационным группам:

профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приложение № 1);

профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников образовательных Учреждений культуры и спорта (приложение № 2);

профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере культуры, искусства (приложение №3);

профессиональная квалификационная группа должностей руководителей, специалистов и служащих учреждений физической культуры и спорта (приложение №4);

профессиональная квалификационная группа должностей медицинских работников (приложение № 5);

профессиональные квалификационные группы профессий рабочих (приложение №6);

показатели и порядок отнесения Учреждений к группам по оплате труда руководителей (приложение №7).

2.4. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

2.5. Оплата труда работников занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ.

2.6. Отнесение занимаемых должностей руководителей, специалистов и служащих и профессий работников к соответствующим ПКГ, размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников Учреждений определяются по результатам тарификации и аттестации работников с учетом наличия квалификационной категории, ученой степени, почетного звания и прочего.

Тарификация работников Учреждений осуществляется в соответствии с порядком проведения тарификации работников учреждений (приложение № к настоящему Положению).

Изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы при изменении сложности выполняемых работ, квалификации и прочих условий производится решением тарификационной комиссии в соответствии с приказом по учреждению.

2.7. Положением предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладу: за специфику учреждения, за ученую степень, почетное звание. Применение этих коэффициентов образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

2.7.1. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику учреждения (специализацию) устанавливается:

- тренерам-преподавателям, инструкторам-методистам (в том числе старшим), работающим в СДЮСШОР и ДЮСШ на этапе спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства в размере - 0,15;

- работникам стадиона «Химик» за проведение разноплановой работы (уровень проводимых мероприятий, обеспечение разноименного покрытия стадиона в течение года и т.д.) - 0,15;

- тренерскому составу футбольного клуба «Кузбасс» за подготовку спортсменов, участвующих в Первенстве и Кубке России по футболу второго дивизиона – 0,3.

2.7.2. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень устанавливается:

Работникам Учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) – 0,1;

Руководителям и иным работникам Учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю (за исключением лиц, занимающих должности научных работников) – 0,2.

2.7.3. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за почетное звание устанавливается:

Руководителям и иным работникам Учреждений, имеющим почетные звания: «Заслуженный мастер спорта», «Заслуженный тренер», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогических работников - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин в размере - 0,1.

Работникам Учреждений имеющим почетное звание «Народный» (кроме работающих в молодежных учреждениях) - 0,2.

Руководителям и иным работникам молодежных учреждений, имеющим почетные звания, название которых начинается со слов «Народный» соответствующие профилю учреждения в размере - 0,1.

При наличии у работника двух и более оснований (почетное звание, ученая степень) для применения повышающего коэффициента повышение ставок заработной платы производится по одному максимальному повышающему коэффициенту.

2.7.4. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении и других факторов.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Решение о введении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы принимается с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

2.8. Положением устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом настоящего Положения и выплаты стимулирующего характера (раздел).

3. Особенности условий оплаты труда педагогических работников, работающих в образовательных учреждениях культуры и спорта

3.1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения размеров ставок их заработной платы, установленных с учетом квалификации, на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

Тарификация педагогических работников производится один раз в год, или раздельно по полугодиям, если учебными планами на каждое полугодие предусматривается разное количество часов на предмет.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

При невыполнении по не зависящим от педагога причинам объема установленной учебной нагрузки уменьшение заработной платы не производится.

За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников, а также лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу производится из расчета установленной заработной платы при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам. В этот период работники привлекаются к другим видам работ.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

3.2. Норма часов за ставку заработной платы педагогических работников, условия установления (изменения) объема учебной нагрузки, продолжительность рабочего времени.

Нормы часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы либо продолжительность рабочего времени определены постановлением Правительства Российской Федерации от 3 апреля 2003 г. № 191 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений».

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и режимом рабочего времени, утвержденными в установленном порядке.

3.3. Нормируемая часть рабочего времени педагогических работников,

определяется в астрономических часах и включает проводимые уроки (учебные занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым учебным занятием, установленные для обучающихся. При этом количеству часов установленной учебной нагрузки соответствует количество проводимых указанными работниками учебных занятий продолжительностью, не превышающей 45 минут.

Конкретная продолжительность учебных занятий, а также перерывов (перемен) между ними предусматривается уставом либо локальным актом образовательного учреждения с учетом соответствующих санитарно-эпидемиологических правил и нормативов, утвержденных в установленном порядке.

3.4. Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в Учреждении.

Педагогические работники должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки в течение учебного года и о догрузке другой педагогической работой не позднее, чем за два месяца.

Учебная нагрузка преподавателей и других работников, ведущих преподавательскую работу помимо основной работы, на новый учебный год устанавливается руководителем Учреждения. Эта работа завершается до окончания учебного года и ухода работников в отпуск в целях определения ее объема на новый учебный год и классов, в которых эта нагрузка будет выполняться, а также для соблюдения установленного срока предупреждения работников о возможном уменьшении (увеличении) учебной нагрузки в случае изменения количества классов или количества часов по учебному плану по преподаваемым предметам.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка преподавателей дополнительного образования в первом и втором учебных полугодиях может устанавливаться в разном объеме.

Объем учебной нагрузки преподавателей больше или меньше нормы часов, за которые выплачиваются ставки заработной платы, устанавливается только с их письменного согласия.

Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в том же образовательном учреждении руководителем образовательного учреждения, определяется управлением культуры, спорта и молодежной политики, а других работников, ведущих преподавательскую деятельность помимо основной работы (включая заместителей руководителя), руководителем Учреждения.

Преподавательская работа в том же образовательном учреждении для указанных работников совместительством не считается.

Педагогическая (преподавательская) работа руководителя образовательного учреждения по совместительству в другом образовательном учреждении, а также иная его работа по совместительству может иметь место только с разрешения управления культуры, спорта и молодежной политики.

Учебная нагрузка работникам учреждений дополнительного образования, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до

достижения им возраста трех лет либо ином отпуске, устанавливается приказом образовательного учреждения при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях, а затем передается для выполнения другим преподавателям на период нахождения работника в соответствующем отпуске.

3.5. Должностные оклады руководителей образовательных учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, выплачиваются за работу при 40-часовой рабочей неделе.

3.6. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников.

3.6.1 Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

3.6.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

3.6.3. Оплата труда за замещение отсутствующего преподавателя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

3.6.4. Руководители образовательных учреждений в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.) с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях, организациях и на предприятиях, находящихся на бюджетном финансировании

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, учреждениях начального и			

среднего профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся, рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов	0,15	0,11	0,08
Студенты	0,18	0,15	0,08
Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов	0,2	0,18	0,15

Примечания:

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников образовательных учреждений культуры (приложение № 3 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим Положением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания «Народный», устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

4. Оплата членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ производится по ставкам почасовой оплаты труда, предусмотренным для лиц, проводящих занятия со студентами.

3.7. За педагогическими и другими работниками учреждений при направлении или привлечении их в период, не совпадающий с их очередным отпуском, для работы в оздоровительных лагерях всех видов сохраняется заработная плата, установленная при тарификации. Для работников, выезжающих по собственной инициативе в летний период для такой работы, указанный порядок не применяется.

3.8. Особенности оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих в образовательных учреждениях спорта

3.8.1. Для определения размеров заработной платы тренеров-преподавателей руководители учреждений физической культуры и спорта ежегодно на начало учебного года утверждают тарификационные списки согласно приложению № 9 к настоящему Примерному положению.

Изменения размеров заработной платы в течение года оформляются приказом по Учреждению и вносятся в тарификационный список.

Должностной оклад тренера – преподавателя, устанавливается в соответствии с приложением №2 к настоящему Примерному порядку.

3.8.2. Оплата труда тренеров-преподавателей осуществляется по нормативам оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки и по нормативам оплаты труда за подготовку спортсмена высокого класса с учетом видов спорта, распределенных по группам в следующем порядке:

3.8.2.1. Первая группа - все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта.

3.8.2.2. Вторая группа - не олимпийские виды спорта, включенные во Всероссийский реестр видов спорта, кроме игровых видов.

3.8.2.3. Третья группа - все игровые виды спорта.

3.8.3. Начисление заработной платы тренера – преподавателя, в том числе тренера-преподавателя, работающего по совместительству, производится из расчета должностного оклада с учетом возможных повышающих коэффициентов и нагрузки тренера-преподавателя, устанавливаемых ежегодно при утверждении тарификационных списков.

3.8.4. Нагрузка тренера-преподавателя определяется путем суммирования: произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) на этапах спортивной подготовки на численность занимающегося (обучающегося) в учреждении под руководством тренера-преподавателя на соответствующих этапах спортивной подготовки (спортивно-

оздоровительный, начальной подготовки, учебно-тренировочный, спортивного совершенствования, высшего спортивного мастерства);

и произведений (сумм произведений) размеров нормативов оплаты труда за подготовку спортсменов высокого класса на численность занимающегося (обучающегося) в учреждении под руководством тренера-преподавателя, показавших спортивный результат на соревнованиях различного уровня.

3.8.5. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей в группах спортивно-оздоровительного этапа и начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и объема учебно-тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Этапы подготовки	Период обучения, (лет)	Максимальная наполняемость групп, чел.	Максимальный объем учебно-тренировочной работы (час./неделю)	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося), процент
1	2	3	4	5
Спортивно-оздоровительный	Весь период	до 30	6	2,2
Начальной подготовки	до года	до 30	6	2,2
	свыше года	до 28	9	3,6

Примечания:

1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту (гр. 5 настоящей таблицы) в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5% за каждые два года обучения под руководством одного тренера.

2. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный

состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать двух минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах 5-17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает управление культуры, спорта и молодежной политики с разрешения органов здравоохранения.

4. Наполняемость групп определяется с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях и программ по видам спорта.

3.8.6. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного спортсмена, занимающегося (обучающегося) в учреждении, на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы и определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (обучающегося), процент			Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю)
		Группа видов спорта			
		I	II	III	
Учебно-тренировочный	до 2-х лет	6	5	4	12
	свыше 2-х лет	14	10	6	18
Спортивного совершенствования	до года	20	17	17	24
	свыше года	30	23	20	28
Высшего спортивного мастерства	весь период	40	35	25	32

3.8.7. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

3.8.8. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать двух разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 чел.; спортивного совершенствования - 12 чел.; учебно-тренировочном - 16 чел. (для занимающихся свыше двух лет) и 20 чел. (для занимающихся до двух лет) с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

3.8.9. Для проведения занятий в учебно-тренировочных группах, группах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства, кроме

основного тренера-преподавателя рекомендуется при необходимости привлекать дополнительно тренеров-преподавателей по смежным видам спорта и других специалистов (при условии одновременной работы со спортсменами) в пределах количества часов программы по видам спорта, приведенным в таблице:

№ п.п.	олимпийские виды спорта	не олимпийские виды спорта
1	Гимнастика	Акробатика
2	Гимнастика художественная	Спортивные танцы
3	Фигурное катание	Альпинизм
4	Прыжки в воду	Полиатлон
5	Синхронное плавание	Натурбан
6	Фристайл	
7	Горнолыжный	
8	Биатлон	
9	Легкая атлетика (многоборье, метания, прыжки с шестом)	
10	Прыжки на лыжах	
11	Велоспорт	
12	Современное пятиборье	
13	Саный спорт	
14	Конный спорт	
15	Стрельба пулевая	
16	Фехтование	
17	Стендовая стрельба	
18	Бобслей	
19	Прыжки на батуте	
20	Триатлон	

Оплата труда, дополнительно привлеченных тренеров-преподавателей и других специалистов не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера.

3.8.10. На этапе высшего спортивного мастерства Учреждение физической культуры и спорта в исключительных случаях по согласованию с управлением культуры, спорта и молодежной политики может устанавливать персональный оклад тренеру-преподавателю в пределах фонда оплаты труда.

3.8.11. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса занимающегося (обучающегося) в учреждении, определяется согласно показателям, приведенным в таблице:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер норматива оплаты труда за одного занимающегося (обучающегося) за подготовку спортсмена высокого класса, проценты		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:				
1.1.Олимпийские игры	1-6	до 150	до 115	X
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3			
1.3.Чемпионат Европы, мира	4-6			
1.4.Кубок мира (сумма этапов или финал)	1-6	до 100	до 75	X
1.5.Кубок Европы (сумма этапов или финал), чемпионат России	1-3			
1.6.Кубок России	1			
1.7.Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	до 75	до 60	X
1.8.Чемпионат России	4			
1.9.Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	1 1-6			
1.10.Первенство Европы, мира				
1.11.Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6			
1.12. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3			
1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	2-3	до 50	до 40	X
1.14.Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся	1-3			
1.15. Всероссийская универсиада	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:	1-6	X	X	до 75
2.1.Олимпийские игры	1-3			
2.2.Чемпионат Европы, мира				

2.3.Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
Основной сборной	X	X	до 50	
Молодежной сборной	X	X	до 40	
Юношеской сборной	X	X	до 30	

3.8.11.1. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсмена высокого класса, устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует в течение двенадцати месяцев, со дня, когда спортсмен, показал результат, а в пунктах 1.1, 1.2.,1.3., 1.7. таблицы до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

3.8.11.2. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю, спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты труда соответственно увеличивается, устанавливается новое исчисление срока его действия.

3.8.11.3. Если по истечении срока действия, установленного размера норматива оплаты труда тренеру-преподавателю, спортсмен не показал указанного в таблице результата, размер норматива оплаты труда тренеру - преподавателю устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена.

3.8.11.4. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям.

3.9. Тарифной частью заработной платы педагогических работников, не осуществляющих учебный процесс, является установленная им с учетом выполняемого объема работ ставка заработной платы по должности соответствующего квалификационного уровня ПКГ педагогических работников с учетом повышающих коэффициентов.

3.10. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ, в соответствии с приложением № 10 к настоящему Положению.

Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

- увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки (оклада) заработной платы;

- получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- присвоения почетного звания - с даты вступления в силу решения о присуждении почетного звания;
- присуждения ученой степени кандидата наук - со дня вынесения решения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием о выдаче диплома;
- присуждения ученой степени доктора наук - со дня присуждения Высшей аттестационной комиссией федерального органа управления образованием ученой степени доктора наук;
- изменение группы учреждения по оплате труда руководителя.

При наступлении у работника права на изменение размера ставки (должностного оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, производится перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда с момента наступления этого права.

3.11. Руководители образовательных учреждений:

а) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы (работы по специальности, в определенной должности) и других основаниях, в соответствии с которыми определяются размеры ставок заработной платы (должностных окладов) работников;

б) ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в том же учреждении помимо основной работы, тарификационные списки.

в) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников учреждений.

4. Оплата труда совместителей

4.1. Оплата труда совместителей осуществляется на условиях, определенных трудовым договором, заключенным между руководителем учреждения и работником.

4.2. При установлении совместителям с повременной оплатой труда нормируемых заданий, при выполнении установленного объема работ с надлежащим качеством оплата труда производится по конечным результатам за фактически выполненный объем работ.

К данной категории работников относятся:

уборщик производственных (служебных) помещений - норма убираемой площади – 500 кв. метров;

дворник - в соответствии с нормативами убираемой площади, утвержденными местными органами самоуправления;

ремонтник плоскостных сооружений – норма обслуживаемой площади – 2000 кв. метров;

спортсмен – инструктор – достижение конкретного спортивного результата в течение установленного в трудовом договоре срока.

4.3. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, неуказанных в

п.4.2. настоящего Положения, кроме тренеров-преподавателей, устанавливается в соответствии с установленным по данной должности окладом пропорционально отработанному времени.

5. Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главных бухгалтеров

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Должностной оклад руководителя Учреждения, определяемый трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору), устанавливается управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города Кемерово сроком на один год в кратном соотношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 2 размеров указанной средней заработной платы.

5.3. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также премиальные выплаты руководителю учреждения устанавливаются управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города Кемерово.

5.4. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются руководителями Учреждений на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителя.

5.5. Расчет средней заработной платы основного персонала.

5.5.1. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано учреждение.

Перечни должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу, устанавливаются согласно приложению № 11 настоящего положения.

5.5.2. Средняя заработная плата работников основного персонала Учреждения определяется путем деления фактически начисленной заработной платы (без выплат компенсационного характера) за предшествующий календарный год на количество среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения за все месяцы календарного года, предшествующего году установления должностного оклада руководителя Учреждения.

5.5.3. При определении среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения учитывается среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников основного персонала Учреждения, являющихся внешними совместителями.

5.5.3.1. Среднемесячная численность работников основного персонала

Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путем суммирования численности работников основного персонала за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е (31-е) число (в феврале - по 28-е (29-е) число), включая выходные и нерабочие праздничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

Численность работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников основного персонала учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабочим праздничным дням.

В численности работников основного персонала Учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работники основного персонала учреждения, фактически работающие на основании табеля учета рабочего времени работников.

Работник, работающий в Учреждении более чем на одну ставку (оформленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников основного персонала Учреждения как один человек (целая единица).

5.5.3.2. Работники основного персонала Учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведенные на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной численности работников основного персонала учреждения учитываются пропорционально отработанному времени.

Расчет средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

а) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими работниками, путем деления общего числа отработанных человеко-часов в отчетном месяце на продолжительность рабочего дня исходя из продолжительности рабочей недели, например:

40 часов - на 8 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,67 часа (при шестидневной рабочей неделе);

39 часов - на 7,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

36 часов - на 7,2 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 6 часов (при шестидневной рабочей неделе);

33 часа - на 6,6 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 5,5 часа (при шестидневной рабочей неделе);

30 часов - на 6 часов (при пятидневной рабочей неделе) или на 5 часов (при шестидневной рабочей неделе);

24 часа - на 4,8 часа (при пятидневной рабочей неделе) или на 4 часа (при шестидневной рабочей неделе);

б) затем определяется средняя численность не полностью занятых работников за отчетный месяц в пересчете на полную занятость путем деления отработанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в отчетном месяце.

5.5.3.3. Среднемесячная численность работников основного персонала

Учреждения, являющихся внешними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников основного персонала Учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени.

5.6. Премирование руководителя Учреждения осуществляется управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города Кемерово с учетом результатов деятельности Учреждения, в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности работы Учреждения за счет централизованного фонда, образованного в размере 3 процентов от фонда оплаты труда Учреждения.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$$\text{ФОТ ц} = \text{ФОТ у} \times 3\%,$$

где:

ФОТ ц - централизованный фонд оплаты труда учреждения;

ФОТ у - фонд оплаты труда учреждения;

3% – централизуемая доля ФОТ.

Неиспользованные средства централизованного фонда Учреждения остаются в распоряжении Учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работников Учреждения.

Примерное положение о распределении централизованного фонда приведено в приложении № 13.

6. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными условиями и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации; разъездном характере работы; совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплата за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их исполнением;

- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

6.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы или в абсолютных размерах в пределах средств фонда оплаты труда.

6.3. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными

правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, положениями об оплате труда работников Учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

6.5. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, требованиям безопасности.

Перечень должностей работников учреждений,
которым может устанавливается доплата к ставке заработной платы
(должностному окладу) до 12%,
при условии выполнения этих работ в течение всего рабочего дня

Наименование должности	Виды выполняемых работ
Уборщик служебных помещений	уборка помещений с использованием моющих и дезинфицирующих средств
Грузчик, подсобный рабочий	погрузо-разгрузочные работы, производимые вручную
Оператор хлораторной установки, лаборант (на бассейн)	работы по хлорированию воды с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением
Слесарь-сантехник	работы, связанные с ремонтом систем канализации, тепловых сетей
Инструктор по физкультуре, тренер-преподаватель, педагог дополнительного образования	работы по обеспечению и проведению занятий в закрытых плавательных бассейнах
Аппаратчик химводоочистки,	работы с использованием химических реактивов
Специалисты всех категорий	работа за дисплеями ЭВМ

Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается по результатам аттестации рабочих мест в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. В том числе, рабочим, специалистам и служащим, выполнение служебных обязанностей

которых связано с работой за видеодисплейными терминалами, устанавливается доплата за работу во вредных условиях труда, конкретный размер которой определяется по результатам аттестации рабочего места в соответствии с действующим законодательством. Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах.

6.6. Районный коэффициент к заработной плате работников установлен в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

6.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) производятся в следующих размерах:

за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

оплата за сверхурочную работу производится за первые два часа работы в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

оплата труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) увеличивается на 35 процентов. Размер доплаты за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели и умноженное на коэффициент 0,35;

оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки заработной платы (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным

нормативным актом, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и/или объема дополнительной работы.

7. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

7.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с положениями об оплате труда работников учреждения, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами для конкретного работника не ограничиваются.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя Учреждения в пределах бюджетных ассигнований Учреждения, а также средств от платных услуг и иной приносящей доход деятельности, направленных Учреждением на оплату труда работников.

Неиспользованные средства централизованного фонда, а также экономия фонда оплаты труда направляются Учреждением на увеличение стимулирующего фонда и распределяется в соответствии с положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться, как в процентном отношении к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах.

На выплаты стимулирующего характера рекомендуется направлять в пределах 30 процентов от фонда оплаты труда.

7.2. Стимулирующие надбавки за интенсивность и высокие результаты работы выплачиваются работникам за:

- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной,

безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Учреждения);

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа Учреждения среди населения: художественному, артистическому персоналу учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участию в подготовке новой программы (выпуска нового спектакля), иным служащим из числа персонала музеев и библиотек за проведение выставок (экспозиций), тематических лекций и других мероприятий;

- обеспечение высококачественного образовательного процесса;

- участие в подготовке спортсмена высокого класса, вошедшего в состав сборной команды России и занявшего 1-6 место на соревнованиях;

- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

7.2.1. Выплата за участие в подготовке спортсменов высокого класса, устанавливается тренерам-преподавателям при условии непосредственного участия этих работников в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

методическое и организационное обеспечение учебно-тренировочных занятий и соревновательной деятельности;

медико-биологическое обеспечение;

обеспечение рационального питания;

транспортное обеспечение;

финансовое и материально-техническое обеспечение.

Решение об установлении выплаты принимается руководителем Учреждения в соответствии с нормами действующего трудового законодательства, на основании занятого спортсменом места в соответствии с протоколом соревнований.

Размер выплаты определяется путем суммирования по учреждению размеров выплат за каждого занимающегося (обучающегося), показавшего высокий спортивный результат:

Уровень соревнований	Занятое место	Размер выплаты в процентах к должностному окладу руководителям, специалистам, служащим; тренерам - преподавателям		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
1	2	3	4	5
1. Личные соревнования, включая эстафеты, группы, пары, экипажи и т.п.:				
1.1. Олимпийские игры	1-6	10	8	x
1.2. Чемпионаты Европы, мира	1-3			

1.3.Чемпионат Европы, мира	4-6			
1.4.Кубок мира	1-6	10	8	x
1.5.Кубок Европы, чемпионат России	1-3			
1.6.Кубок России	1			
1.7.Олимпийские игры, чемпионаты Европы, мира, Кубок мира	участие	5	4	x
1.8.Чемпионат России	4			
1.9.Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	1			
1.10.Первенство Европы, мира	1-6			
1.11.Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4-6			
1.12. Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1-3			
1.13. Первенство России (юниоры, молодежь), финал Спартакиады молодежи	2-3	3	2	x
1.14.Первенство России (старшие юноши), финал Спартакиады учащихся	1-3			
1.15. Всероссийская универсиада	1-3			
2. Соревнования в командных игровых видах спорта:	1-6	x	x	8
2.1.Олимпийские игры	1-3			
2.2.Чемпионат Европы, мира				
2.3.Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях:				
Основной сборной		x	x	5
Молодежной сборной		x	x	3
Юношеской сборной		x	x	1

Примечание:

1. Размер выплаты устанавливается по наивысшему результату на основании выписки из протокола соревнований и действует в течение двенадцати месяцев со дня, когда спортсмен показал результат, а в пунктах 1.1, 1.2., 1.3., 1.7. таблицы до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня.

2. Если в период действия выплаты по учреждению руководителям, специалистам, тренерам-преподавателям спортсменов улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока их действия.

3. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным

спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям.

7.3. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются:

- работникам, владеющим иностранными языками и применяющим их по роду своей деятельности повседневно в практической деятельности

- работникам при поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Губернатором Кемеровской области, главой муниципального образования; присвоении почетных званий Российской Федерации и награждениями знаками отличия Российской Федерации, Кемеровской области; награждении орденами и медалями Российской Федерации, Кемеровской области;

- наличие Почетного знака «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», знака «Отличник физической культуры и спорта», знака «Почетный работник общего образования Российской Федерации», знака «Отличник просвещения», «Отличник народного образования» (при условии работы по профилю);

- подготовку по профилю своей работы призеров международных, всероссийских, республиканских, областных олимпиад, конкурсов, выставок, соревнований;

7.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без надбавок и доплат дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки, в следующих размерах:

При стаже работы	Размер надбавки (в процентах к месячному должностному окладу)
Руководители и специалисты	
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	20
от 10 до 15 лет	30
от 15 лет и выше	40
Служащие	
от 3 до 8 лет	10
от 8 до 13 лет	15
от 13 до 18 лет	20
от 18 лет до 23 лет	25
от 23 лет и выше	30

Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах от

тарифной ставки (оклада) в соответствии с установленной нагрузкой, но не более одной ставки, в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки

7.5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячных надбавок за выслугу лет, включается:

7.5.1. Время работы в организациях культуры, искусства, кино, цирках, музеях, театрах, библиотеках, образовательных учреждениях культуры и спорта, физической культуры, спорта и туризма, независимо от организационно-правовой формы и формы собственности, за исключением специализированных по данной деятельности коммерческих организаций, в органах государственной власти, органах местного самоуправления.

7.5.2. Время работы в специализированных молодежных учреждениях.

7.5.3. Время работы на выборных должностях на постоянной основе в органах государственной власти.

7.5.4. Время военной службы граждан, если в течение года после увольнения с этой службы они поступили на работу в учреждения культуры, физической культуры, спорта и туризма.

7.5.5. Время обучения работников культуры, искусства, кино, образовательных учреждений культуры, физической культуры, спорта и туризма в учебных заведениях, осуществляющих переподготовку, повышение квалификации кадров, если они работали в этих учреждениях до поступления на учебу.

7.5.6. Время работы в качестве освобожденных работников профсоюзных организаций в учреждениях культуры, физической культуры, спорта и туризма

7.5.7. Время оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет женщинам, состоявшим в трудовых отношениях с учреждениями культуры, искусства, кино, учебными заведениями культуры, физической культуры, спорта, туризма и молодежной политики.

7.6. Надбавка за выслугу лет начисляется в соответствии с установленной нагрузкой, но не более одной ставки и выплачивается ежемесячно одновременно с заработной платой.

При временном замещении надбавка за выслугу лет начисляется на должностной оклад по основной работе.

Надбавка за выслугу лет учитывается во всех случаях исчисления средней заработной платы работника.

Надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки. Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период его пребывания в очередном или дополнительном отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, выплата новой надбавки производится после окончания отпуска, временной нетрудоспособности.

Если у работника право на назначение или изменение размера надбавки за выслугу лет наступило в период исполнения государственных обязанностей при переподготовке или повышении квалификации с отрывом от работы в учебном

учреждении, где за слушателем сохраняется средняя заработная плата, и в других аналогичных случаях, при которых за работником сохраняется средний заработок, ему устанавливается указанная надбавка с момента наступления этого права, и производится соответствующий перерасчет среднего заработка.

Назначение надбавки производится на основании приказа руководителя Учреждения, изданного по представлению комиссии по установлению трудового стажа.

При увольнении работника надбавка за выслугу лет начисляется пропорционально отработанному времени, и ее выплата производится при окончательном расчете.

7.7. Стаж работы, дающий право для установления надбавки за выслугу лет определяется комиссией по установлению трудового стажа.

Состав комиссии по установлению трудового стажа утверждается руководителем Учреждения.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавок за выслугу лет, является трудовая книжка и иные документы, предусмотренные действующим законодательством.

Ответственность за своевременный пересмотр у работников Учреждений размера надбавки за выслугу лет, как правило, возлагается на кадровые службы и руководителей этих учреждений.

Индивидуальные трудовые споры по вопросам установления стажа для назначения надбавки за выслугу лет или определения размеров этих выплат рассматриваются в установленном законодательством порядке.

7.8. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются на основании положения о премировании работников Учреждения.

Размер премии по итогам работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке и максимальным размером не ограничен.

7.9. В учреждении допускается установление иных стимулирующих единовременных выплат в виде разовых премий к знаменательным датам и материальной помощи работникам учреждения за счет неиспользованных средств централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений, а также экономии фонда оплаты труда учреждения.

Размеры и основания данных выплат работникам учреждений разрабатываются и утверждаются учреждением по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника Учреждения.

8. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников

8.1. По решению руководителя Учреждения на срок до 1 года могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда:

- работникам из числа художественного и артистического персонала, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное

мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности;

- тренерам сборных команд, тренерам-преподавателям, спортсменам-инструкторам, имеющим большой опыт профессиональной работы, высокое профессиональное мастерство, высокие спортивные результаты.

Также индивидуальные условия оплаты труда могут быть установлены работникам, принимаемым на работу на срок до 1 года для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, если оплата по соответствующей должности не предусмотрена положением об оплате труда работников учреждения.

8.2. Индивидуальные условия оплаты труда (размер оклада, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, а также условия их применения) определяются по соглашению сторон трудового договора.

8.3. Индивидуальные условия оплаты труда отдельных работников не должны быть хуже, чем условия оплаты работников по занимаемой ими должности (профессии рабочих), предусмотренные настоящим Положением.

9. Другие вопросы оплаты труда

9.1. Штатное расписание Учреждения утверждается руководителем Учреждения и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих) данного Учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых учреждением услуг, Учреждение вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, других работников на условиях срочного трудового договора.

9.2. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств местного бюджета, платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований местного бюджета, могут направляться Учреждением на выплаты стимулирующего характера.

Средства на оплату труда, поступающие от платных услуг и иной приносящей доход деятельности могут направляться учреждениями на выплаты стимулирующего характера.

9.3. Руководитель Учреждения, допустивший задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

9.4. При отсутствии или недостатке соответствующих (бюджетных или внебюджетных) финансовых средств руководитель учреждения вправе приостановить стимулирующие выплаты, уменьшить либо отменить выплату, предупредив работников об этом в установленном законодательством порядке.

9.5. Лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в

полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации тарификационной комиссий, в порядке исключения, тарифицируются так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

9.6. Специалистам профессионально-квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих» I категория, II категория, ведущий специалист устанавливаются Учреждением самостоятельно по решению тарификационной комиссии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

Начальник управления делами

В.И.Вылегжанина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2130		
	1 квалификационный уровень			
1.	Агент, агент по снабжению, агент рекламный - среднее (полное) образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу;		1,000	2130
2.	Архивариус, дежурный , дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, кассир, комендант, секретарь , секретарь-машинистка - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу или среднее (полное) образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу;		1,046	2230
	Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2200		
	1 квалификационный уровень			
1.	Лаборант - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет;		1,045	2300
2.	Инспектор по кадрам - среднее профес-		1,06	2330

	сиональное образование без предъявления требований к стажу работы, или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет;			
3.	Техники всех специальностей - среднее специальное образование без предъявления требований к стажу;		1,1	2430
4.	Администратор - среднее профессиональное образование без требований к стажу;		1,1	2430
	2 квалификационный уровень			
1.	Заведующий хозяйством - среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет;		1,06	2330
2.	Заведующий складом - среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и стаж работы по учету и контролю складированных товарно-материальных ценностей не менее 1 года;		1,1	2430
3.	Техники (всех специальностей) II категории - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника или в других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием, не менее 2 лет;		1,2	2640
	3 квалификационный уровень			
1.	Начальник хозяйственного отдела - при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения отнесенного к III-IV группам по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальника хозяйственного отдела учреждения отнесенного к II-I группам по оплате труда руководителей;		1,363 1,5	3000 3300
2.	Техники (всех специальностей) I категории - среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника II категории, не менее 2 лет;		1,436	3160

3.	<p>Заведующий спортивным сооружением : при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенного к II группе по оплате труда руководителей при выполнении должностных обязанностей заведующего спортивным сооружением, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей</p>		2,136	4700
			2.363	5200
			2.545	5600
			2.818	6200
	4 квалификационный уровень	2200		
1.	<p>Механик - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на этих должностях не менее 5 лет</p>		1,636	3600
	5 квалификационный уровень			
	<p>Начальник (заведующий) отдела (структурного подразделения) - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов (структурных подразделений) учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов (структурных подразделений) учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов (структурных подразделений) учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников (заведующих) отделов</p>		1,466	4400
			1,588	4770
			1,722	5170

	(структурных подразделений) учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,856	5570
	Профессиональная квалификационная группа третьего уровня	2600		
	<i>I квалификационный уровень</i>			
1.	Специалист по кадрам - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,038	2700
2.	Художественный редактор – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет		1,038	2700
3.	Бухгалтер, бухгалтер-ревизор - среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет; Аналитик – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; Социолог - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,038	2700
4..	Экономист - высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием не менее 5 лет; Инженер, инженер по охране труда, инженер-энергетик (энергетик), инженер по надзору за строительством, инженер-сметчик - высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет, либо в других должностях, замещаемых специалистами		1,077	2800

	<p>со средним специальным образованием, не менее 5 лет;</p> <p>Специалист по связям с общественностью – высшее профессиональное образование по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности «Связи с общественностью» без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>Специалист по работе с молодежью, специалист по социальной работе с молодежью – высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>Психолог - высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>Юрисконсульт - высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием не менее 5 лет;</p>			
5.	<p>Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) - высшее техническое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника 1 категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним специальным образованием не менее 5 лет;</p> <p>Менеджер всех профилей - высшее профессиональное образование по специальности «менеджмент» или высшее профессиональное образование и дополнительная подготовка в области теории и практики менеджмента, стаж работы по специальности не менее 2 лет;</p>		1,154	3000

6.	Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) III категории (высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и опыт работы по специальности, приобретенный в период обучения, или стаж на инженерно-технических должностях без квалификационной категории);		1,192	3100
7.	Оператор видеозаписи с высшим профессиональным образованием и стажем работы по профилю не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 3 лет; с высшим профессиональным образованием и стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет		1,192 1,269 1,423	3100 3300 3700
2 квалификационный уровень				
1.	Психолог II категории – высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет; Социолог II категории – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога не менее 3 лет; Аналитик II категории – высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 5 лет, в том числе в должности аналитика не менее 2 лет; Бухгалтер II категории; экономист II категории - высшее профессиональное экономическое образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет; Инженер II категории; инженер по охране труда II категории инженер-энергетик (энергетик) II категории - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых		1,269	3300

	<p>специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;</p> <p>Юрисконсульт II категории - высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет;</p>			
2.	<p>Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) II категории - высшее профессиональное (техническое или инженерно-техническое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или в других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим образованием, не менее 3 лет;</p>		1,23	3600
	<i>3 квалификационный уровень</i>			
1.	<p>Психолог I категории – высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет;</p> <p>Социолог I категории – высшее профессиональное образование и стаж работы в должности социолога II категории не менее 3 лет;</p> <p>Аналитик I категории – высшее профессиональное образование и стаж работы по направлению профессиональной деятельности не менее 10 лет, в том числе в должности аналитика II категории не менее 5 лет;</p> <p>Бухгалтер I категории; экономист I категории - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) II категории не менее 3 лет;</p> <p>Инженер I категории; инженер по охране труда I категории; инженер-энергетик (энергетик) I категории - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера (инженера по охране труда, энергетика, технолога) II категории не менее 3 лет;</p>		1,423	3700

	Юрисконсульт I категории - высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет;			
2.	Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) I категории - высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности программиста II категории не менее 3 лет;		1,692	4400
	4 квалификационный уровень			
1.	Бухгалтер (ведущий), экономист (ведущий) - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера (экономиста) I категории не менее 3 лет; Инженер (ведущий), инженер по охране труда (ведущий), инженер-энергетик (энергетик) (ведущий) - высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера (энергетика) I категории, не менее 3 лет; Юрисконсульт (ведущий) - высшее юридическое образование и стаж работы в должности юрисконсульта I категории не менее 3 лет;		1,73	4400
2.	Инженер-программист (программист), инженер-электроник (электроник) (ведущий) - высшее техническое образование и стаж работы в должности программиста (I категории) не менее 3 лет;		2,0	5200
	5 квалификационный уровень			
1.	Заместитель главного бухгалтера - высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет – при выполнении должностных обязанностей заместителя главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителя, имеющий высшую квалификационную категорию		2,142	5570
2.	Главные специалисты в отделениях, отделах, лабораториях, мастерских в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате		2,0	5200

	труда руководителей			
	Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня	3000		
	1 квалификационный уровень			
1.	Начальник отдела - при выполнении должностных обязанностей начальников отделов учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников отделов учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников отделов учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей начальников отделов учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,466 1,588 1,722 1,856	4400 4770 5170 5570
	2 квалификационный уровень			
	Главный *(инженер, механик, энергетик) - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к IV группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к III группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного ко II группе по оплате труда руководителей; - при выполнении должностных обязанностей главного специалиста учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей		1,722 1,856 2,010 2,167	5160 5570 6030 6500

* За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

**Профессиональная квалификационная группа должностей
педагогических работников образовательных
учреждений культуры и спорта**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
	1 квалификационный уровень	2700		
1.	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,111	3000
2.	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет);		1,222	3300
4.	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж		1,333	3600

	педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);			
5.	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);		1, 444	3900
6.	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет или II квалификационная категория)		1,592	4300
7.	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель – (I квалификационная категория);		1, 704	4600
8.	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		1, 852	5000
	2 квалификационный уровень	2700		
1.	Педагог дополнительного образования; тренер-преподаватель; педагог-организатор - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; Концертмейстер (среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы);		1, 111	3000
2.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); Концертмейстер (высшее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); Инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж педа-		1, 222	3300

	гогической работы от 2 до 5 лет);			
3.	<p>Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);</p> <p>Концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет);</p> <p>Инструктор – методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет)</p>		1, 333	3600
4.	<p>Педагог дополнительного образования; педагог-организатор, тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);</p> <p>Концертмейстер (высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);</p> <p>Инструктор–методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет);</p>		1, 481	4000
5.	<p>Педагог дополнительного образования; педагог – организатор (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет);</p> <p>Тренер-преподаватель - (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет);</p> <p>Концертмейстер - высшее музыкальное образование и стаж педагогической ра-</p>		1, 630	4400

	боты от 10 до 20 лет; Инструктор – методист - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет;			
6.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; инструктор-методист - II квалификационная категория; Тренер – преподаватель - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, либо II квалификационная категория; Концертмейстер - высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или II квалификационная категория)		1, 763	4760
7.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; концертмейстер; тренер – преподаватель; инструктор – методист - I квалификационная категория		1, 914	5170
8.	Педагог дополнительного образования; педагог – организатор; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель - высшая квалификационная категория		2,063	5570
	<i>3 квалификационный уровень</i>	2700		
2.	Методист - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет		1, 2296	3320
3.	Методист (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 8 лет); Старший тренер – преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности тренера – преподавателя не менее 1 года);		1, 352	3650
4.	Методист - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 8 до 12 лет; Старший инструктор – методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности инструктора-методиста не менее 1 года; Старший тренер – преподаватель		1, 481	4000

	(высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)			
5.	Методист - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 12 лет; Старший инструктор – методист - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности старшего инструктора – методиста не менее 3 лет ; Старший тренер – преподаватель - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет		1, 630	4400
6.	Старший инструктор – методист; (II квалификационная категория) Старший тренер – преподаватель - высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет либо II квалификационная категория Методист - II квалификационная категория		1, 778	4800
7.	Старший инструктор – методист; старший тренер - преподаватель (I квалификационная категория); Методист - I квалификационная категория		1, 852	5200
8.	Старший инструктор – методист; старший тренер - преподаватель (высшая квалификационная категория); Методист - высшая квалификационная категория		2,148	5800
	4 квалификационный уровень	2700		
1.	Преподаватель (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)		1, 115	3010

2.	Преподаватель (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет); Руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы)		1, 230	3320
3.	Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет); Руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет)		1, 352	3650
4.	Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет); Руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет); Старший методист (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 1 года)		1, 481	4000
5.	Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин); Руководитель физического воспитания (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 5 лет); Старший методист (высшее професси-		1,629	4400

	ональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 3 лет)			
6.	Преподаватель (высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет или высшее музыкальное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет (для преподавателей музыкальных дисциплин)		1,766	4770
7.	Преподаватель, руководитель физического воспитания; старший методист (I квалификационная категория); Тьютор (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждениях, организациях, на предприятиях, соответствующих профилю работы образовательного учреждения);		1,915	5170
8.	Преподаватель, тьютор; руководитель физического воспитания; старший методист (высшая квалификационная категория)		2,063	5570
	Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений			
	1 квалификационный уровень	3300		
1.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей: - (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы, в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)		1,091	3600
2.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом,		1,1818	3900

	<p>учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей:</p> <p>- (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)</p>			
3.	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей:</p> <p>- (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию)</p>		1,303	4300
4.	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей:</p> <p>- (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию)</p>		1,394	4600

	категорию, либо в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию)			
5.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей: - (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к II группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию, либо в учреждении, отнесенном ко I группе по оплате труда руководителей, имеющих I квалификационную категорию)		1,515	5000
6.	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно – консультационным пунктом, учебной (учебно – производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими образовательную программу дополнительного образования детей - (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет на педагогических или руководящих должностях в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей, имеющих высшую квалификационную категорию)		1,6364	5400
7.	Заведующий библиотекой в образовательных учреждениях отнесенных к III - IV группе по оплате труда руководителей		1,303	4300
	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,394	4600
	Заведующий библиотекой в учреждениях		1,515	5000

образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей			
--	--	--	--

Начальник управления делами

В.И.Вылегжанина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об оплате
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

Профессиональные квалификационные группы должностей
руководителей, специалистов и служащих
в сфере культуры, искусства

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
	Профессиональная квалификационная группа первого уровня (должности технических исполнителей и артистов вспомогательного состава)	2130		
	1 квалификационный уровень			
1.	Контролер билетов – основное общее образование		1,047	2230
2.	Старший контролер		1,155	2460
3.	Суфлер в театрах юного зрителя		1,4138	3010
4.	Смотритель - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и стаж работы в музеях не менее 2 лет		1,127	2400
5.	Заведующий билетными кассами - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или среднее общее образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,282	2730
	2 квалификационный уровень			

1.	аккомпаниатор - аккомпаниатор II категории - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,282	2730
	- аккомпаниатор I категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет		1,558	3320
2.	ассистенты режиссера, дирижера, балетмейстера, хормейстера - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет;		1,413	3010
	- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет		1,709	3640
3.	заведующий костюмерной - среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,559	3320
4.	культурорганизатор - культурорганизатор II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		1,282	2730
	- культурорганизатор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		1,559	3320
5.	организатор экскурсий - организатор экскурсий - среднее профессиональное образование или среднее (полное) общее образование и индивиду-		1,282	2730

	<p>альная подготовка без предъявления требований к стажу работы;</p> <ul style="list-style-type: none"> - организатор экскурсий - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет 		1,559	3320
6.	<p>репетитор по технике речи; репетитор по сценическому искусству</p> <ul style="list-style-type: none"> - без предъявления требований к стажу работы; - стаж работы по профилю не менее 3 лет 		1,282	2730
			1,559	3320
7.	<p>помощник режиссера</p> <ul style="list-style-type: none"> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности артиста или ассистента, помощника режиссера не менее 5 лет 		1,413	3010
			1,709	3640
8.	<p>руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам</p> <ul style="list-style-type: none"> - руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы; - руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; - руководитель кружка, любительского объединения, клуба по интересам I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет 		1,282	2730
			1,413	3010
			1,559	3320
Профессиональная квалификационная группа		2200		

второго уровня				
1 квалификационный уровень				
1	<p>Аkkомпаниатор-концертмейстер аккомпаниатор-концертмейстер II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>аккомпаниатор-концертмейстер I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;</p> <p>аккомпаниатор-концертмейстер высшей категории - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>аккомпаниатор-концертмейстер ведущий мастер сцены - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет</p>		1,413	3010
			1,823	4010
			2,345	5160
			2,532	5570
2.	артист вспомогательного состава		1,241	2730
3.	<p>лектор (экскурсовод) - лектор (экскурсовод) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет;</p> <p>- лектор (экскурсовод) II категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;</p> <p>- лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 5 лет;</p> <p>- лектор (экскурсовод) I категории - высшее профессиональное образование и стаж лекционной (экскурсионной) работы не менее 7 лет</p>		1,368	3010
			1,509	3320
			1,818	4000
			2,0	4400
4.	редактор библиотеки, клубного учреждения, музея, научно-методического центра народного творчества, дома народного			

	<p>творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организации</p> <ul style="list-style-type: none"> - редактор - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 2 лет; - редактор II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет; - редактор I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности редактора II категории не менее 3 лет 		1,368	3010
			1,509	3320
			1,818	4000
2 квалификационный уровень				
1.	<p>артисты - концертные исполнители (всех жанров), кроме артистов - концертных исполнителей вспомогательного состава</p> <ul style="list-style-type: none"> - артисты - концертные исполнители (II категории) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет; - артисты - концертные исполнители (I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - артисты - концертные исполнители (высшей категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет; - артисты - концертные исполнители – (ведущие мастера сцены) - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет или среднее 		1,636	3600
			2,136	4700
			2,531	5570
			2,727	6000

	профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет			
2.	администратор - кроме администраторов, отнесенных к третьему квалификационному уровню - в других театрах, художественных коллективах и культурно-просветительных учреждениях; - в театрах юного зрителя		1,509 1,818	3320 4000
3.	библиотекарь - библиотекарь - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - библиотекарь (II категории) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря не менее 3 лет; - библиотекарь I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря II категории не менее 3 лет		1,368 1,509 1,818	3010 3320 4000
4.	библиограф - библиограф - среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка; - библиограф II категории - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря, библиографа не менее 3 лет; - библиограф I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиографа II категории не менее 3 лет		1,368 1,509 1,818	3010 3320 4000
5.	методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга), кино и других аналогичных учреждений и организаций			

	- методист - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет;		1,368	3010
	- методист II категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 3 лет или среднее профессиональное образование и стаж работы в культурно-просветительных учреждениях и организациях не менее 5 лет;		1,509	3320
	- методист I категории - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста II категории не менее 3 лет		1,818	4000
3 квалификационный уровень				
1.	Старший администратор – - в театрах юного зрителя в других театрах и художественных коллективах;		2,436	5360
			2,0	4400
2.	артист драмы - артист драмы (II категории) - высшее профессиональное или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		1,659	3650
	- артист драмы (I категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 1 года или среднее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет;		2,0	4400
	- артист драмы (высшей категории) - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет;		2,345	5160
	- артист драмы (ведущий мастер сцены) - высшее профессиональное образование и стаж работы в профессиональном театре не менее 3 лет		2,741	6030
3.	ведущий библиотекарь - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет		2,0	4400
4.	ведущий библиограф			

	- высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря I категории не менее 3 лет		2,0	4400
5.	дизайнер; дизайнер по рекламе - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		1,818	4000
	- высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,0	4400
	- высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,527	5560
6.	концертмейстер по классу вокала (балета) - стаж работы по профилю не менее 3 лет;		2,0	4400
	- стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,345	5160
7.	редактор (музыкальный редактор)		1,818	4000
8.	фотограф - высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет;		1,818	4000
	- высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		2,163	4760
	- высшее художественное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет		2,527	5560
9.	художник; художник-бутафор; художник-гример; художник-декоратор; художник-конструктор; художник-скульптор; художник по свету; художник-модельер театрального костюма; художник-реставратор; художник-постановщик; художник-фотограф			
	- высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет;		1,659	3650
	- высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное обра-		2,082	4580

	зование и стаж работы по профилю не менее 5 лет; - высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,532	5570
4 квалификационный уровень				
1.	ведущий методист библиотеки, клубного учреждения, музея, научно - методического центра народного творчества, дома народного творчества, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций - (ведущий методист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста I категории не менее 3 лет; - (ведущий методист) - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего методиста не менее 5 лет		2,0 2,345	4400 5160
2.	главный библиотекарь, библиограф - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 3 лет; - высшее профессиональное образование и стаж работы в должности ведущего библиотекаря (библиографа) не менее 5 лет		2,0 2,254 2,532	4400 4960 5570
3.	звукооператор - в других театрах и художественных коллективах; - в театрах юного зрителя		1,364 1,655	3000 3640
4.	лектор-искусствовед (музыковед) - (лектор-искусствовед (музыковед) I категории) стаж лекторской работы не менее 5 лет; - (лектор-искусствовед (музыковед) высшей категории) - стаж лекторской работы не менее 10 лет; - (лектор-искусствовед (музыковед) - ведущий мастер сцены) - стаж лекторской работы не менее 10 лет		2,164 2,531 2,740	4760 5570 6030
5.	помощник главного режиссера (главного			

	дирижера, главного балетмейстера, художественного руководителя), заведующий группой - в других театрах и художественных коллективах; - в театрах юного зрителя		2,0 2,345	4400 5160
б.	хранитель фондов - (хранитель фондов) - среднее (полное) общее образование и подготовка по специальной программе; - (хранитель фондов) - среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года; - (хранитель фондов) - среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет; - (старший хранитель фондов) - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы		1,241 1,368 1,509 1,659	2730 3010 3320 3650
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня		2600		
1 квалификационный уровень				
1.	заведующий отделом (сектором) музея, кроме отнесенных ко второму квалификационному уровню - в отделе (секторе) музеев, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в отделе (секторе) музеев, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,692 1,831	4400 4760
2.	Заведующий цехом в театрально-зрелищных учреждениях		1,985	5160
3.	Заведующий отделом в театрально-зрелищных учреждениях		2,142	5570
4.	режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) -высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет; - режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) второй категории – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет;		1,381 1,511	3590 3930

	- режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) первой категории – высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 5 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах;		1,73	4500
	-режиссер (дирижер, балетмейстер, хормейстер) ведущий - высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звание «народный», «образцовый», а также в профессиональных театрах и творческих коллективах		1,934	5030
5.	звукорежиссер - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,404	3650
	- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,692	4400
6.	руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		1,338	3480
7.	руководитель народного коллектива		1,988	5170
8.	хореограф - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет;		1,404	3650
	- профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет		1,692	4400
9.	художественный руководитель - в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,692	4400
	- в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей, в остальных центрах;		1,831	4760

	- в культурно-просветительных учреждениях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		1,985	5160
	- в культурно-просветительных учреждениях (центрах), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,142	5570
2 квалификационный уровень				
1.	главный хранитель фондов, кроме отнесенных к третьему квалификационному уровню			
	- в музеях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;		1,831	4760
	- в музеях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		1,988	5170
	- в музеях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей		2,142	5570
2.	заведующий музыкальной частью; заведующий литературной частью; заведующих художественно-постановочной частью			
	- в других театрах (не указанных ниже) и художественных коллективах;		1,831	4760
	- в театрах юного зрителя		2,142	5570
3.	заведующий отделом (сектором) дома (дворца) культуры, парка культуры и отдыха, центра народной культуры (культуры и досуга) и других аналогичных учреждений и организаций			
	- в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		1,761	4580
	- в секторе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей; в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;		1,831	4760
	- в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;		1,911	4970
	- в отделе культурно-просветительских учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		1,988	5170
4.	заведующий филиалом библиотеки, музея			
	- в библиотеках (музеях), не отнесенных к группам по оплате труда руководи-		1,538	4000

	<p>телей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - в библиотеках (музеях), отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках (музеях), отнесенных к III группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках (музеях), отнесенных к II группе по оплате труда руководителей; - в библиотеках (музеях), отнесенных к I группе по оплате труда руководителей 		1,692	4400
			1,830	4760
			1,907	4960
			1,988	5170
5.	<p>заведующий отделом (сектором) библиотеки, музея</p> <ul style="list-style-type: none"> - в отделе (секторе) библиотек, отнесенных к II - I группе по оплате труда 		1.988	5170
6.	<p>Младший научный сотрудник</p> <ul style="list-style-type: none"> - высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу; - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или высшее профессиональное и дополнительное образование без предъявления требований к стажу; - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года, или законченное послевузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу; - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года, или ученая степень без предъявления требований к стажу 		1,338	3480
			1,404	3650
			1,538	4000
			1,692	4400
7.	<p>научный сотрудник</p> <ul style="list-style-type: none"> – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 1 года или законченное после вузовское профессиональное образование без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или высшее 		1,538	4000
			1,692	4400

<p>профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 2 лет или законченное после вузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 1 года или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу;</p> <ul style="list-style-type: none"> – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет или законченное после вузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет или ученая степень кандидата наук без предъявления требований к стажу; – высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет или законченное после вузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет или ученая степень без предъявления требований к стажу; 		1,831	4760
<p>Старший научный сотрудник</p> <ul style="list-style-type: none"> - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 3 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 2 лет, или наличие ученого звания (ученая степень) без предъявления требований к стажу; - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 7 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 5 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет, или наличие ученого звания (ученая степень) без предъявления требований к стажу; - высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 10 лет, или высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 7 лет, или законченное послевузовское профес- 		1,831	4760
		1,988	5170
		2,142	5570

	<p>сиональное образование и стаж работы не менее 5 лет, или наличие ученого звания (ученая степень кандидата наук) и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания без предъявления требований к стажу, или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу;</p> <p>- высшее профессиональное и дополнительное образование и стаж работы не менее 10 лет, или законченное послевузовское профессиональное образование или наличие ученого звания и стаж работы не менее 7 лет, или ученая степень кандидата наук и стаж работы не менее 3 лет, или ученая степень кандидата наук и наличие ученого звания без предъявления требований к стажу, или ученая степень доктора наук без предъявления требований к стажу</p>		2,423	6030
8.	<p>режиссер – постановщик; режиссер массовых представлений</p> <p>- стаж творческой работы по профилю не менее 3 лет;</p> <p>- стаж творческой работы по профилю не менее 5 лет</p>		1,654	4300
			1,831	4760
3 квалификационный уровень				
1.	<p>Главный (режиссер, дирижер, хормейстер, балетмейстер), кроме отнесенных к четвертому квалификационному уровню;,-</p> <p>- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет</p>		2,142	5570
			2,319	6030
2.	<p>заведующий художественно - постановочной частью в ТЮЗах</p> <p>- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет</p>		2,142	5570
			2,319	6030
4 квалификационный уровень				
1.	<p>главный режиссер, главный художник - в ТЮЗах</p>			

- высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы;		2,231	5800
- высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет		2,384	6200

Начальник управления делами

В.И.Вылегжанина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

Профессиональные квалификационные группы должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере физической культуры и спорта

№ п/п	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе	Оклад по ПКГ, ставка по ПКГ, рублей	Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы	Оклад (должностной оклад), ставка заработной платы по профессиональной группе, рублей
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня	2130		
1-й квалификационный уровень				
1.	Дежурный по спортивному залу - с основным общим образованием или специальной подготовке по установленной программе		1,0	2130
2.	Механик по техническим видам спорта - со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы -при выполнении работ по ре-		1,08	2300

	<p>монтажу, наладке и регулировке особо сложной спортивной техники, оружия, спортивного оборудования</p> <p>- при выполнении работ по ремонту, наладке и регулировке особо сложной спортивной техники, оружия, спортивного оборудования, выполненных по индивидуальным заказам.</p>		1,141	2430
			1,267	2700
3.	<p>Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники</p> <p>-со средним профессиональным образованием без предъявления требований к стажу работы</p> <p>-II категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника не менее 2 лет</p> <p>- I категории со средним профессиональным образованием и стажем работы в должности техника II категории не менее 2 лет</p>		1.141	2430
			1,2	2640
			1,436	3160
2-й квалификационный уровень		2130		
1.	<p>Спортсмен</p> <p>-спортсмен - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда</p> <p>- спортсмен III категории – (выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта)</p> <p>- спортсмен II категории (выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта;</p> <p>- спортсмен I категории (выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спор-</p>		1,362	2900
			1,643	3500
			1,972	4200

	<p>тивного звания мастера спорта международного класса) - спортсмен высшей категории- (имеющие спортивное звание «Мастер спорта международного класса» и является призером всероссийских и (или) международных соревнований</p>		2.347	5000
			2,535	5800
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	2200		
1-й квалификационный уровень				
1.	<p>Спортсмен-инструктор -выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения звания кандидата в мастера спорта - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта; - выполнивший нормативные требования программы по виду спорта для присвоения спортивного звания мастера спорта международного класса -достигший уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса - призер всероссийских соревнований - достигший международного уровня спортивного мастерства, мастер спорта международного класса – призер международных соревнований</p>		1,364	3000
			1,627	3580
			2,000	4400
			2,364	5200
			2,727	6000
			3,182	7000
2.	Тренер – массажист с высшим профессиональным (медицин-			

	ское) образованием, стажем работы по специальности не менее 5 лет, стажем работы со спортсменами - членами сборной команды не менее 3 лет, дополнительная подготовка по специальности “Специалист по физической культуре и спорту” или высшим профессиональным (физкультурное) образованием, стажем работы со спортсменом - членом сборной команды не менее 3 лет, специальная подготовка по курсу массажа на базе высшего профессионального (физкультурного) образования.		2,89	6360
3.	Тренер-механик с высшим профессиональным (техническим) образованием, стажем работы на инженерно - технических должностях в физкультурно – спортивных организациях не менее 5 лет и стажем работы по подготовке сборной команды не менее 2 лет с выполнением функций по ремонту и наладке спортивных инвентаря, оборудования и техники.		2,89	6360
4.	Тренер-оператор видеозаписи с высшим профессиональным (техническим) образованием, стажем работы в должности оператора видеозаписи не менее 5 лет, стажем работы со спортсменами - членами сборной команды не менее 2 лет, дополнительной подготовкой по специальности «Специалист по физической культуре и спорту» или высшим профессиональным (физкультурным) образованием, дополнительной подготовкой по специальности «Оператор видеозаписи», ста-		2,89	6360

	жем работы в сборной команде не менее 2 лет			
	2 квалификационный уровень			
1.	<p>Инструктор-методист по адаптивной физической культуре</p> <p>-со средним профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы;</p> <p>-с высшим профессиональным (физкультурным) образованием без предъявления требований к стажу работы или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре не менее 1 года;</p> <p>- с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 2 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет</p> <p>-с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 5 лет или средним профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет;</p> <p>-с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 10 лет или высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем работы в должности старшего тренера-</p>		1,364	3000
			1,5	3300
			1,636	3600
			1,773	3900
			1,955	4300

	преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 5 лет; -с высшим профессиональным (физкультурным) образованием и стажем педагогической работы по профилю не менее 15 лет или высшее профессиональное (физкультурное) образование и стаж работы в должности старшего тренера-преподавателя по адаптивной физической культуре свыше 7 лет, или наличие 2 квалификационной категории; -имеющими I квалификационную категорию; -имеющие высшую квалификационную категорию;		2,091	4600
			2,273	5000
			2,454	5400
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня	2600		
	1-й квалификационный уровень			
1.	Специалист по подготовке сборных команд -со стажем работы в организациях физической культуры и спорта с выполнением функций по эксплуатации спортивного оборудования и техники не менее 3 лет; -II категории со стажем работы в должности специалиста по подготовке сборных команд свыше 2 лет; -I категории со стажем работы в должности специалиста по подготовке сборных команд II категории свыше 3 лет; -I категории со стажем работы в должности специалиста по подготовке сборных команд I категории свыше 3 лет;		1,47	3830
			1,62	4220
			1,78	4630
			1,93	5020
2.	Тренер – врач сборной ко-			

	манды -с высшим профессиональным (медицинским) образованием, наличием высшей квалификационной категории и дополнительной подготовки по специализации “Специалист по физической культуре и спорту”, стаж работы со спортсменами-членами сборных не менее 5 лет.		2,64	6860
3.	Тренер – инженер сборной команды -с высшим профессиональным (техническим) образованием, стажем работы на инженерно-технических должностях в физкультурно-спортивных организациях не менее 5 лет с выполнением функций по эксплуатации спортивного оборудования, инвентаря и техники, дополнительная подготовка по специализации “Специалист по физической культуре и спорту”.		2,64	6860
4.	Тренер сборной команды -с высшим профессиональным (физкультурным) образованием, высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту, стаж работы по непосредственной подготовке спортсмена - члена сборной команды не менее 2 лет.		2,64	6860
2-й квалификационный уровень		2600		
1.	Старший тренер сборной команды с высшим профессиональным (физкультурным) образованием, наличием высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту и стажем работы в должности тренера - преподавателя по спорту не менее 2 лет		2,84	7390

	(по непосредственной подготовке спортсмена - члена сборной команды) или высшим профессиональным (физкультурным) образованием, наличием высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера сборной команды не менее 2 лет.			
	Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня	3000		
1.	Начальник сборной команды с высшим профессиональным (физкультурным) образованием, стажем работы в физкультурно-спортивных организациях не менее 7 лет с выполнением функций по организации и подготовке сборных команд;		2,46	7390
2.	Главный тренер сборной команды -с высшим профессиональным (физкультурным) образованием, наличием высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту и стаж работы в должности тренера - преподавателя по спорту не менее 3 лет (по непосредственной подготовке спортсмена - члена сборной команды) или высшее профессиональное (физкультурное) образование, наличие высшей квалификационной категории тренера - преподавателя по спорту и стаж работы в должности старшего тренера сборной команды не менее 2 лет.		3,12	9370

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
медицинских подразделений**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка)
1	2	3	4	5
	Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»			
	1 квалификационный уровень	2000		
1.	Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев);		1,000	2000
2.	Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет)		1,050	2100
	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
	2 квалификационный уровень	2200		
1.	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории);		1,31	2880
2.	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское де-		1,44	3160

	ло», имеющая 2 квалификационную категорию);			
3.	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 1 квалификационную категорию);		1,59	3490
4.	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию).		1,92	4220
	3 квалификационный уровень	2200		
1.	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории);		1,227	2700
2.	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 2 квалификационную категорию);		1,364	3000
3.	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 1 квалификационную категорию); Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», не имеющая квалификационной категории);		1,454	3200
4.	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию). Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая 2 квалификационную категорию);		1,59	3490
5.	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское де-		1,74	3830

	ло», имеющая 1 квалификационную категорию);			
6.	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности «Сестринское дело», имеющая высшую квалификационную категорию);		1,955	4300
	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»			
	2 квалификационный уровень	2600		
1.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории)		1, 654	4300
2.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий 2 квалификационную категорию)		1,769	4600
3.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий 1 квалификационную категорию)		1,923	5000
4.	Врачи-специалисты (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)		2,077	5400

Примечание: При установлении должностного оклада медицинских работников в учреждения, подведомственных управлению принимается квалификационная категория согласно приказу органа (учреждения) здравоохранения, при котором создана аттестационная комиссия по присвоению квалификационных категорий медицинским работникам

Начальник управления делами

В.И.Вылегжанина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих

	Оклад по профессиональной квалификационной группе, рублей	Повышающий коэффициент	Оклад (должностной оклад), ставка, рублей
Профессиональная квалификационная группа первого уровня	2000		
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - гардеробщик, дворник, садовник, истопник, курьер, лифтер, подсобный (транспортный) рабочий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений и др.		1,000	2000
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: – садовник, тракторист, кладовщик, кастелянша, комплектовщик товаров; контролер контрольно-пропускного пункта; кассир билетный; оператор хлораторной установки, подсобный рабочий, уборщик производственных помещений (уборщик спортивных помещений со специальным покрытием), сторож, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, кухонный рабочий, подсобный рабочий, машинист по стирке и		1,05	2100

ремонту спецодежды и др.			
<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>-костюмер, настройщик щипковых инструментов, швея, столяр, столяр по изготовлению декораций, машинист сцены, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, плотник, рабочий по уходу за трибунами, монтировщик сцены, осветитель, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; тракторист;, водитель автомобиля и др.</p>		1,1	2200
Профессиональная квалификационная группа второго уровня	2200		
1 квалификационный уровень			
<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>-аппаратчик химводоочистки; водитель автомобиля (автобуса); плотник, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений; слесарь-электрик по ремонту электрооборудования; слесарь-сантехник; тракторист; швея, костюмер, закройщик, столяр, осветитель, настройщик щипковых инструментов, настройщик язычковых инструментов, машинист сцены, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий и др.</p>		1,045	2300
<p>Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:</p> <p>- водитель автомобиля (автобуса), плотник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник, электрогазосварщик, закройщик, швея, машинист сцены, настройщик музыкальных инстру-</p>		1,136	2500

ментов, костюмер, осветитель и др.			
2 квалификационный уровень			
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: - водитель автомобиля; электрогазосварщик, закройщик, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, костюмер, осветитель, слесарь-сантехник, столяр, швея, настройщик музыкальных инструментов, техник по ремонту теле и радиоаппаратуры, и др.		1,227	2700
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: настройщик пианино и роялей, осветитель, закройщик и др.		1,364	3000
3 квалификационный уровень			
Наименование профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель автомобиля, настройщик пианино и роялей, осветитель и др.		1,500	3300
4 квалификационный уровень			
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные и ответственные работы		1,591	3500
Наименование профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющие важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы: водители автобусов или специальных легковых машин имеющие 1 класс и занятые перевозкой детей		1,7727	3900

Примечание:

1. Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда может устанавливаться в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из профессий они имеют разряд не ниже 6-го.

2. В учреждении могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда, Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Начальник управления делами

В.И.Вылегжанина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

**Показатели и порядок
отнесения учреждений к группам по оплате
труда руководителей и специалистов**

1. Общие положения

Муниципальные учреждения относятся к соответствующей группе по оплате труда при условии выполнения всех показателей, предусмотренных для этой группы.

Отнесение к группам по оплате труда работников производится управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города не чаще одного раза в год по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчетностью.

Управлением культуры, спорта и молодежной политики администрации города имеет право относить учреждения, добившиеся высоких и стабильных результатов, на одну группу по оплате труда руководителей и специалистов выше по сравнению с группой, определенной по настоящим показателям.

Вновь вводимые муниципальные учреждения относятся к группам по оплате труда в зависимости от объема работы, определенного по плановым показателям в расчете на три года.

За руководителями муниципальных учреждений, находящихся на капитальном ремонте или устраняющих последствия аварии, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала этих работ, но не более чем один год.

2. Объемные показатели и порядок отнесения муниципальной информационной библиотечной системы к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Муниципальная информационная библиотечная система (МИБС) относится к одной из четырех групп по оплате труда руководителей, исходя из ее роли и значения в системе библиотечного и информационного обслуживания населения города Кемерово, проводимой методической и научно-исследовательской работы, а также объема работ по обслуживанию пользователей (таблица 1).

Таблица 1

Показатели объема работ МИБС по обслуживанию пользователей

Группа по оплате труда	Среднегодовое количество пользователей, (тыс. чел.)	Среднегодовое количество удовлетворенных информационных запросов, (тыс.чел.)
1	свыше 70	свыше 1540
2	45-70	990-1540
3	20-45	440- 990

Примечание: Среднегодовое число пользователей определяется, исходя из суммы показателей количества зарегистрированных читателей и пользователей удаленного доступа, взятых из форм государственной отчетности (БНК) за последние 3 года.

Среднегодовое число удовлетворенных информационных запросов определяется, исходя из суммы показателей количества книговыдач, количества выполненных копий и количества выполненных справок, взятых из форм государственной статистической отчетности (БНК) за последние 3 года.

При отнесении МИБС к группе по оплате труда учитываются показатели в целом, включая показатели работы библиотек-филиалов.

3. Объемные показатели и порядок отнесения музеев и других учреждений культуры музейного типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Муниципальные музеи относятся к группам по оплате труда руководителей и специалистов по следующим показателям:

Группа по оплате труда	Количество посетителей в год (тыс.чел.)	Количество экспонатов основного музейного фонда, (тыс.единиц)
Исторические, краеведческие и этнографические музеи		
I	Свыше 200	свыше 100
II	от 140 до 200	от 60 до 100
III	от 80 до 140	от 30 до 60
IV	от 15 до 80	от 10 до 30

Примечание: При отнесении музеев, имеющих филиалы, к группам по

оплате труда учитывается общее количество посетителей и количество экспонатов в целом, включая показатели филиалов.

Для музеев с уровнем эффективности музейной деятельности ниже

нормативного минимума (выставляемость фондов – 10 процентов, научная обработанность фондов – 40 процентов, охват посетителей экскурсионным обслуживанием – 30 процентов) группа по оплате труда может быть снижена по усмотрению органа управления, в подчинении которого он находится.

4. Объемные показатели и порядок отнесения учреждений культурно-досугового типа к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Дворцы культуры (дома культуры)				
Показатели	Группа по оплате труда			
	1	2	3	4
Количество постоянно действующих в течение года клубных формирований	50 (35)	40 (30)	30 (25)	20 (15)
Число культурно – досуговых мероприятий	400 (300)	350 (250)	300 (200)	250 (150)

Примечания:

1. К клубным формированиям относятся любительские объединения, клубы по интересам, кружки, коллективы народного, технического, самодеятельного художественного творчества, курсы, школы, студии, лаборатории и.т.п.; спортивные секции, школы, оздоровительные группы.

2. К культурно-досуговым мероприятиям относятся театрализованные праздники и представления, концерты, спектакли, карнавалы, праздники города (района), гражданские семейные обряды и ритуалы, спортивные соревнования, игры, показательные выступления, танцы, воскресные дискотеки, игротеки.

3. В случае, когда один из показателей ниже на 20 процентов установленного уровня, соответствующая группа по оплате труда работников может устанавливаться органом культуры с учетом следующих дополнительных условий:

количество участников в действующих формированиях с учетом проводимой работы с детьми;

оценка использования материально-технической базы;

работа, связанная с сохранением и возрождением традиционной народной культуры в районе (городе).

5. Объемные показатели и порядок отнесения парков культуры и отдыха к группам по оплате труда руководителей и специалистов

Показатели	Группы по оплате труда			
	I	II	III	IV

Количество действующих аттракционов, игровых автоматов и компьютеров	свыше 25	15-25	10-15	до 10
Число досуговых объектов (зеленые театры, эстрады, танцплощадки, стадионы, катки, оборудованные спортивные трассы, игровые площадки и залы, павильоны, видео-, кинозалы, библиотеки, салоны, пункты проката, кафе, бары и буфеты)	свыше 10	6-10	3-6	2-3
Количество культурно-досуговых и физкультурно-оздоровительных мероприятий (театральные представления, тематические праздники, концерты, утренники, вечера отдыха, игровые и дископрограммы, спортивные соревнования, турниры, конкурсы, киноvideопоказы и др.)	свыше 100	не менее 80	не менее 60	не менее 50

6. Объемные показатели и порядок отнесения учреждений дополнительного образования культуры и спорта к группам по оплате труда

Объем деятельности каждого образовательного учреждения оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3
1. Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования : <ul style="list-style-type: none"> • в многопрофильных • в однопрофильных (спортивной направленности, музыкальных, художественных школах и школах искусства) 	за каждого обучающегося	0,3 0,5
2. Количество работников в образовательном учреждении	<ul style="list-style-type: none"> • за каждого работника • дополнительно за каждого работника, имеющего: -первую квалификационную категорию, -высшую квалификационную 	1 0,5

	категорию	1
3. Наличие филиалов	за каждое указанное структурное подразделение: <ul style="list-style-type: none"> • до 100 человек • от 100 до 200 человек • свыше 200 человек 	до 20 до 30 до 50
4. Наличие в учреждении (СДЮСШОР, ДЮСШ) спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки	за каждую группу дополнительно	5
учебно-тренировочных групп	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	0,5
групп спортивного совершенствования	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	2,5
групп высшего спортивного мастерства	за каждого обучающегося, занимающегося дополнительно	4,5
5. Наличие оборудованных и используемых компьютерных классов	за каждый класс	до 10
6. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	за каждый вид	до 15
7. Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета	за каждый вид	до 15
8. Наличие автотранспортных средств	За каждую единицу	от 3 до 20
9. Использование загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и других) для проведения пленэра	<ul style="list-style-type: none"> • находящихся на балансе образовательных учреждений • в других случаях 	до 30 до 15
10. Наличие собственной котельной	за каждый вид	до 20
11. Наличие в образовательных учреждениях обучающихся со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического развития	за каждого обучающегося (воспитанника)	1

Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Тип (вид) образовательного учреждения	Группа, к которой учреждение относится по сумме баллов			
	I	II	III	IV
Специализированные детско-юношеские спортивные школы олимпийского резерва (СДЮШОРЫ), детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 350	до 350	до 250	-
Муниципальные учреждения дополнительного образования культуры	свыше 500	до 500	до 350	до 200

Примечание: При установлении группы по оплате труда руководящих работников контингент обучающихся, занимающихся в образовательных учреждениях определяется по списочному составу на начало учебного года.

7. Объемные показатели и порядок отнесения физкультурно-спортивных учреждений к группам по оплате труда

Физкультурно-спортивные сооружения относятся к группам по оплате труда руководителей по совокупной оценке объемных показателей всех элементов, входящих в состав спортооружения по следующим показателям в баллах:

Группа по оплате труда	Количество баллов
I	Свыше 200
II	Свыше 175 до 200
III	Свыше 150 до 175
IV	Свыше 125 до 150
V	Свыше 100 до 125
VI	Свыше 75 до 100
VII	Свыше 50 до 75

Примечание: Оценка в баллах каждого спортивного элемента (типа физкультурно-оздоровительного сооружения) определяется по следующим оценивающим показателям: за единицу пропускной способности открытого спортивного сооружения начисляется 0,15 балла, крытого - 0,2 балла; за каждого работающего по его обслуживанию - 1 балл.

Совокупная оценка показателей дается в баллах, учитывающих пропускную способность и режим эксплуатации, трудоемкость обслуживания и наличие зрительских мест спортооружения.

7.1. Плоскостные спортивные сооружения оцениваются (в баллах)

Наименование спортивного сооружения	Тип покрытия						
	Грунтовое	Спец-смесь	Травяное	Деревянное	Асфальто-бетон	Искусственная трава	Резино-битумное, синтетическое
Площадка для:							
Бадминтона	0,5	0,6	-	0,7	0,6	-	0,8
Баскетбола	1,5	1,8	-	2,0	1,7	-	2,1
Волейбола	1,6	1,9	-	2,1	1,8	-	2,3
Гандбола	2,0	2,4	-	2,7	2,2	-	2,9
Тенниса	1,3	1,6	-	1,8	1,5	-	2,0
Городков	-	-	-	-	2,7	-	-
Поле для:							
Бейсбола	7,5	-	8,6	-	-	12,0	-
Футбола	7,0	7,5	8,1	-	-	11,5	-
Хоккея на траве	-	-	7,7	-	-	10,0	-
Метаний	4,5	-	6,6	-	-	-	-
Мини футбола	4,0	4,5	4,7	-	-	7,5	6,0
Спорт-ядро в метрах (в расчете на одну дорожку)							
400	1,5	1,8	-	-	1,7	-	2,0
330	1,1	1,4	-	-	1,3	-	1,5
250	0,8	1,0	-	-	0,9	-	1,1
200	0,7	0,9	-	-	0,8	-	1,0
Места для занятий легкой атлетикой (в расчете на одно место для прыжков, метания, толкания)							
	0,8	1,0	1,5	-	0,9	-	1,1
Комплекс для военно-прикладного многоборья							
	10	-	-	-	-	-	-
Параютная вышка							
	40	-	-	-	-	-	-

Примечания: Показатели определены для плоскостных спортивных сооружений, расположенных во второй климатической зоне. В климатической зоне Кемерово следует применять соответствующие коэффициенты пересчета для 1 зоны подзоны В:

- Спортивные площадки для бадминтона, баскетбола, гандбола, тенниса:
- покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,75;
- покрытие искусственное или резино-битумное - 0,75;

Спортивные площадки для городков - 0,9;

Поля для гольфа, бейсбола, футбола, регби, хоккея на траве, метаний, мини-футбола:

- покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,8;

- травяной газон - 0,8;

- покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8;

Поля для стрельбы из лука - 0,8;

Поля для хоккея с мячом, шайбой, фигурного катания:

- естественный лед - 1,4;

- искусственный лед - 1,1

Места для занятий легкой атлетикой, спортдвора, комплекс полосы для военно-прикладного многоборья, поля для мотобола:

- покрытие грунтовое или из спецсмеси - 0,8;

- покрытие искусственное или резино-битумное - 0,8

7.2. Спортивные сооружения оцениваются (в баллах):

Поле для:	
Хоккея с мячом	5,3
Хоккея с шайбой	4,4
Фигурного катания	4,4
Массового катания (в расчете на 100 кв. м льда)	0,7
Конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
500	9,5
400	7,9
330	6,1
250	5,1
200	4,2
Конькобежные дорожки с искусственным льдом оцениваются (в баллах):	
Открытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	45,0
333	38,0
250	30,0
Крытые конькобежные дорожки длиной (в метрах):	
400	55,0
333	45,0
250	38,0

7.3. Спортсооружения для вело- и автотранспорта оцениваются (в баллах):

Длина полотна (в метрах)	Покрытие	Количество баллов
Открытые велотреки:		

400	железобетонное	21,5
400	деревянное	24,0
333	железобетонное	18,5
333	деревянное	21,0
250	железобетонное	15,0
250	деревянное	17,0

7.4. Спортсооружения для лыжного спорта оцениваются (в баллах):

Лыжные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	10,0
2,5 - 3	12,0
3,5 - 5	15,0
5,5 - 10	20,0
Лыжероллерные трассы длиной дистанции (в км):	
1,5 - 2	12,0
2,5 - 3	15,0
3,5 - 5	18,0
5,5 - 7	21,0
7,5 - 10	25,0
Примечание: При наличии лыжных и лыжероллерных трасс с искусственным освещением протяженностью 1,5 км и более количество баллов определяется с коэффициентом 1,25	
Лыжные базы (из расчета количества пар лыж, находящихся в эксплуатации):	
101 - 200	12,0
201 - 300	15,0
301 - 500	17,5
501 - 750	20,0
751 - 1000	22,5
1001 - 1500	25,0
1501 - 2000	27,5
2001 - 2500	30,0
2501 - 3000	32,5
свыше 3000	35,0
Горнолыжные трассы:	
скоростной спуск	16,5
слалом и слалом-гигант	18,5

7.5. Бассейны, спортивные залы, спортсооружения с искусственным льдом оцениваются (в баллах):

Площадь	Количество баллов и типы спортсооружений
---------	--

спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Крытый бассейн	Открытый бассейн	Спортивный зал	Спортсооружения с искусственным льдом	
				крытые	открытые
до 50	4	3	2		
50 - 100	8	7	5	6	5
101 - 200	16	14	10	12	10
201 - 300	24	21	15	18	15
301 - 400	32	28	20	24	20
401 - 500	40	35	25	30	25
501 - 600	47	41	30	36	30
601 - 700	54	47	34	42	35
701 - 800	61	53	38	48	40
801 - 900	63	59	42	54	45
901 - 1000	75	65	46	60	50
1001 - 1200	81	70	51	66	55
1201 - 1400	87	75	56	72	60
1401 - 1600	94	80	61	78	65
1601 - 1800	100	85	66	84	70
1801 - 2000	105	90	71	89	74
2001 - 2200	110	94	75	94	78
2201 - 2400	120	98	79	99	82
2401 - 2600	125	102	83	104	86
2601 - 2800	130	106	87	109	90
2801 - 3000	135	110	91	114	94
3001 - 3250	140	114	94	119	98
3251 - 3500	145	118	97	124	102
3501 - 3750	150	122	100	129	106
3751 - 4000	155	126	103	133	110
свыше 4000	165	135	110	140	120

Примечание:

Крытые теннисные корты оцениваются по показателям, предусмотренным для спортивных залов с учетом вида покрытия.

Оценка в баллах установлена для специализированных спортивных залов, имеющих минимальный набор спортивно-технологического оборудования, необходимого для проведения учебно-тренировочных занятий спортсменов начальных разрядов. При оснащении спортивных залов современным спортивно-технологическим оборудованием и тренажерными устройствами, обеспечивающими проведение учебно-тренировочных занятий и соревнований спортсменов высокой квалификации, а также позволяющие использовать залы для занятий различными видами спорта. Оценка в баллах устанавливается с учетом коэффициента 1,2.

7.6. Легкоатлетические и футбольные манежи оцениваются (в баллах)

Площадь спортивных сооружений основного назначения (в кв. м)	Количество баллов (в зависимости от покрытия)					
	Легкоатлетические манежи			Футбольные манежи		
	Деревянное	Спец-смесь	Резино-битумное, синтетическое	Деревянное	Искусственная трава	Синтетическое
2001 - 2250	66	70	75	48	66	57
2251 - 2500	70	74	80	50	70	60
2501 - 2750	74	78	85	52	74	63
2751 - 3000	78	82	90	54	78	66
3001 - 3250	82	86	95	56	82	69
3251 - 3500	86	90	100	58	86	72
3501 - 3750	90	94	105	60	90	75
3751 - 4000	94	98	110	62	94	78
4001 - 4500	98	102	115	65	99	82
4501 - 5000	102	108	120	68	104	86
5001 - 6000	108	114	127	72	110	91
6001 - 7000	114	120	134	76	116	96
7001 - 8000	120	126	141	80	122	101
8001 - 9000	126	132	148	84	128	106
9001 - 10000	132	138	155	88	134	111
свыше 10000	135	144	160	92	138	115

7.7. Места для зрителей на трибунах оцениваются (в баллах):

Количество мест для зрителей	Количество баллов	
	Трибуны на открытых спортсооружениях	Места для зрителей в крытых спортсооружениях
до 500	1	5
500 - 1000	2	10
1001 - 2000	3	15
2001 - 3000	4	18
3001 - 4000	5	20
4001 - 5000	6	22
5001 - 7500	7	24
7501 - 10000	8	26
10001 - 12500	9	28
12501 - 15000	10	30
15001 - 17500	11	32
17501 - 20000	12	34
20001 - 25000	13	36
25001 - 30000	14	38
30001 - 35000	15	40

35001 - 40000	16	42
40001 - 45000	17	44
45001 - 50000	18	46
50001 - 60000	19	
60001 - 70000	20	
70001 - 80000	21	
80001 - 90000	22	
90001 - 100000	23	
свыше 100000	24	

7.8. Учебно-тренировочные базы оцениваются путем суммирования баллов по спортооружениям и местам для проживания из расчета за 1 место:

гостиница с пищеблоком	0,25
гостиница без пищеблока	0,15
общежитие	0,1

7.9. Реабилитационно-восстановительные центры, сауны, бани.

Примерный состав основных помещений реабилитационно-восстановительных центров:
IV типа: кабинеты: врача, для тестирования, методиста-педагога. Общая площадь помещений 80 - 90 кв. м Пропускная способность - 15 чел.
III типа: добавляется кабинет процедурных душей, баня сухого пара. Общая площадь помещений 170 - 180 кв. м Пропускная способность - 30 чел.
II типа: добавляется процедурная, кабинеты: массажный, физиотерапии, функциональной диагностики, комнаты: медперсонала, заведующего отделением, отдыха. Общая площадь помещений 230 - 240 кв. м Пропускная способность - 40 чел.
I типа: добавляется стоматологический кабинет, биохимическая лаборатория, фотарий, кабинет гидромассажа. Общая площадь помещений 400 - 450 кв. м Пропускная способность - 60 чел.
IV типа - 8 баллов; III типа - 12 баллов; II типа - 16 баллов; I типа - 22 балла. Сауна (в расчете на 6 чел.): с плескательным бассейном - 4 балла, без плескательного бассейна - 3 балла.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу "Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса "Основы безопасности жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения, инструктор по труду

Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель, тренер-преподаватель, в том числе ДЮСШ	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Преподаватель учреждения начального или среднего профессионального образования	Преподаватель того же предмета в образовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении дополнительного образования

Начальник управления делами

В.И.Вылегжанина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 9
к положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ КУЛЬТУРЫ
НА ____ УЧЕБНЫЙ ГОД

(полное наименование учреждения и адрес)

N п/п	Фамилия, имя, отчество	Наименование должности	Образование, наименование образовательного учреждения, наличие ученой степени или звания	Номер документа об образовании	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)
1	2	3	4	5	6

Продолжение таблицы

Ква-	Оклад (ставка)	Количество учащихся	Количество часов
------	----------------	---------------------	------------------

лифи- каци- онный уро- вень (КУ по ПКГ)	в зависимости от квалификационно- го уровня по ПКГ	Младшие классы	Старшие классы	Младшие классы	Старшие классы
7	8	9	10	11	12

Продолжение таблицы

Количество часов работы концерт- мейстера	Количество часов по предметам					
	Музыкальная литература, сольфеджио		Хор, оркестр, ансамбль		Предмет по выбору	
	Млад- шие классы	Стар- шие классы	Млад- шие классы	Стар- шие классы	Младшие классы	Старшие классы
13	14	15	16	17	18	19

Продолжение таблицы

Количество часов по предметам					
Рисунок	Живо- пись	Композиция станковая и прикладная	Скульпту- ра	История искусств	Предмет по выбору
20	21	22	23	24	25

Продолжение таблицы

Количество часов по предметам							
История хореографии, театра, искусства народного творчества		Фольклорное отделение		Театральные дисциплины, декоративно- художественное оформление (ДХО)		Художественное отделение	
Млад- шие Классы	Стар- шие классы	Млад- шие классы	Стар- шие классы	Млад- шие классы	Стар- шие классы	Млад- шие классы	Старшие классы
26	27	28	29	30	31	32	33

Продолжение таблицы

Количество часов по предметам

Классический танец		Социальный танец		Гимнастика		Джазовый танец		Танцы междуна-родной про-грам-мы	Танцы отечествен-ной программы		Подготовка репертуара	
Млад-шие классы	Стар-шие клас-сы	Млад-шие классы	Стар-шие клас-сы	Млад-шие классы	Стар-шие классы	Млад-шие клас-сы	Стар-шие клас-сы		Млад-шие клас-сы	Стар-шие клас-сы	Млад-шие клас-сы	Стар-шие клас-сы
34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46

Окончание таблицы

Всего часов		З/плата	Выслуга		Надбавка АКО		Район-ный коэф-фициент	Все-го	Доплата на прио-брете-ние методи-ческой литера-туры
Млад-шие классы	Стар-шие классы		%	Сум-ма		по рас-чету			
47	48	49	50	51	52	53	54	55	56

Примечание:

- При составлении тарификации музыкальных школ должны присутствовать следующие графы: с 1 по 19, с 47 по 56.
- При составлении тарификации художественных школ должны присутствовать следующие графы: с 1 по 8, с 20 по 25, с 47 по 48.
- При составлении тарификации школ искусств должны присутствовать следующие графы: с 1 по 19, с 26 по 33, с 47 по 48.
- При составлении тарификации школы танца должны присутствовать следующие графы: с 1 по 8, с 18 по 19, с 28 по 29, с 34 по 56.

Подписи:

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

**ТАРИФИКАЦИОННЫЙ СПИСОК
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СПОРТА
НА ____ УЧЕБНЫЙ ГОД**

(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Занимаемая должность	Образование	Стаж тренерско-преподавательской работы	Квалификационная категория	Должностной оклад с учетом граф 3-5	Наличие почетного звания, ученой степени
1	2	3	4	5	6	7

(продолжение таблицы)

Должностной оклад с учетом повышающего коэффициента за специфику учреждения, наличие почетного звания, ученой степени, рублей	Нагрузка, %	Заработная плата в мес. с учетом нагрузки, рублей	Стимулирующие выплаты	Компенсационные выплаты	Итого заработная плата в месяц, рублей
8	9	10	11	12	13

Примечание:

1. Нагрузка определяется в соответствии с приложением к тарификационному списку.

2. Графы 11,12 учреждение формирует самостоятельно, исходя из утвержденного в учреждении положения об оплате труда работников учреждения

Подписи:

Руководитель учреждения _____

Главный бухгалтер _____

Ответственный за составление тарификационного списка _____

Приложение
К тарификационному списку
(наименование спортивной школы)

Ф.И.О.	Группы спортивно-оздоровительного этапа				Группы начальной подготовки				Группы учебно-тренировочные			
	До года		Более года		До года		Более года		До 2 лет		Свыше 2 лет	
	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося, %	Количество учащихся
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13

(продолжение таблицы)

Группы спортивного совершенствования				Группы высшего спортивного мастерства		Подготовка спортсмена высшего класса		Нагрузка, всего (%)
До года		Более года		Весь период				
Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), %	Количество учащихся	Размер нагрузки на одного занимающегося (обучающегося), %	Количество учащихся	
14	15	16	17	18	19	20	21	22

Тарификационный список работников

(полное наименование учреждения)

по состоянию на _____ г.

должностей служащих, в том числе руководителей структурных подразделений и их заместителей и профессии рабочих

Ф.И.О.	Наименование должности (профессии) в соответствии со штатным расписанием	Объем работы по данной должности (1,0;0,75;0,5;0,25) с указанием вида работы (основная, совместительство)	Образование, наименование учреждения, специальность, №, дата выдачи диплома	Стаж работы по специальности	Квалификационный уровень (КУ по ПКГ)	Размер оклада (должностной оклад) в зависимости от квалификационного уровня по ПКГ (Op)	Повышающий коэффициент к окладу за специфику учреждения (K2)	Размер оклада в зависимости от объема работ и квалификационного уровня (стр.7 x K2 x стр.3)	Ученая степень, почетное звание
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Повышающий коэффициент за ученую степень, почетное звание (K3)		Компенсационные выплаты			Стимулирующие выплаты					Персональный повышающий коэффициент к окладу (K4)		Итого месячный фонд заработной платы по тарификационному списку
Размер коэффициента (K3)	Сумма доплаты				Стаж для начисления надбавки за выслугу лет	% повышения за выслугу лет	Размер надбавки за выслугу лет			Размер коэффициента (K4)	Сумма доплат	
11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23

ПРИЛОЖЕНИЕ № 10
к положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования

Наименование учреждений и организаций	<i>Наименование должностей</i>
1	1
Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели , классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры – преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре

	<p>туре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы, профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p>
2	2
<p>Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>руководители, их заместители, заведующие секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты</p>
3	3
<p>1. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями</p>	<p>руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством).</p>

<p>2. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений, министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве.</p>	<p>штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров</p>
4	4
<p>Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации</p>	<p>руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский состав, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты</p>
5	5
<p>Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками</p>	<p>воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами и секторами</p>
6	6
<p>Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения</p>	<p>работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инструктор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог</p>

Примечание:

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социально-

го обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больницы.

Условия

включения в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

1.1. Время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

1.2. Время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

2.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 1.1 настоящих условий.

2.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

2.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящих условий, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, до-

призывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам образовательных учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям образовательных учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп – время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году. При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 11
к Положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

Перечень категорий работников основного персонала
по видам деятельности

Учреждения по видам деятельности	Перечень должностей
Образовательные учреждения культуры	Преподаватель, концертмейстер
Образовательные учреждения спорта	Тренер-преподаватель
Дворцы и дома культуры	Руководитель кружка, художественный руководитель, хормейстер, балетмейстер, концертмейстер, режиссер
Парк культуры	Инструктор, электрик, механик
Музей	Научный сотрудник, хранитель фондов
Театр	Артисты, режиссер
Библиотеки	Библиотекарь, библиограф
Молодежная биржа труда	Специалист
Стадионы, физкультурно-оздоровительный комплекс	Инструктор-методист, тренер, администратор, ремонтник плоскостных сооружений, инженер по эксплуатационным и производственно-техническим вопросам
Хоккейная команда, футбольный клуб	Тренер, спортсмен-профессионал, спортсмен-инструктор
Шахматный клуб	Тренер
Клубы по месту жительства	Педагог-организатор

ПРИЛОЖЕНИЕ № 12
к положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

**Примерное положение
о стимулировании работников учреждения**

1. Общие положения

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда, и распределяет его на стимулирующие выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы (рекомендуемое значение не менее 60% от стимулирующего фонда);
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- иные поощрительные и разовые выплаты (не более 5% от стимулирующего фонда и (или) при наличии экономии).

Долю каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно.

1.3. Учреждение, по согласованию с профсоюзным органом и органом государственного управления, устанавливает показатели

стимулирования по каждому виду стимулирующих выплат в разрезе категорий работников, которые, на усмотрение учреждения, могут оцениваться:

- количеством баллов;
- в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы);
- в абсолютном денежном выражении.

1.4. Размер причитающихся стимулирующих выплат работникам учреждения определяется исходя их количества набранных оценок и стоимости единицы оценки.

1.5. Сроки рассмотрения и установления стимулирующих выплат по видам могут отличаться между собой.

2. Стимулирующие выплаты по итогам работы

2.1. Стимулирующая выплата по итогам работы устанавливается для каждой категории работников учреждения в виде премии по результатам выполнения ими должностных обязанностей.

2.2. Установление премии работникам учреждений из средств стимулирующего фонда осуществляется комиссией по премированию (далее - комиссия), образованной в учреждении с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации и представителя органа государственного управления (или иного органа самоуправления, обеспечивающим в соответствии с Уставом, государственно-общественный характер управления учреждением).

2.3. Перечень показателей стимулирования работников учреждений по результатам выполнения ими должностных обязанностей разрабатывается учреждением самостоятельно, с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации и управляющего Совета (или иного органа самоуправления, обеспечивающим в соответствии с Уставом, государственно-общественный характер управления учреждением), который является неотъемлемой частью локального акта учреждения, регламентирующего порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

2.4. Установление показателей стимулирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

Показатели стимулирования должны быть относительно стабильными в течение учебного года.

К каждому показателю стимулирования устанавливаются индикаторы его измерения.

На усмотрение учреждения индикаторы измерения показателей стимулирования оцениваются:

- количеством баллов;
- в процентном отношении к должностному окладу (ставке);
- в абсолютном денежном выражении.

Единица измерения при оценивании значений индикаторов показателей стимулирования закрепляется в локальном акте учреждения.

Если у индикатора измерения показателя премирования имеется несколько вариантов уровней достигаемых значений, то каждый вариант должен иметь соответствующую оценку. Наивысший уровень достигнутого значения индикатора имеет максимальную оценку.

Сумма оценок по индикаторам измерения составляет общую оценку по показателю стимулирования.

Сумма оценок по индикаторам измерения, имеющим наивысший уровень достигнутого значения, составляет максимальную оценку работника учреждения.

2.5. Руководитель учреждения обеспечивает представление в премиальную комиссию в установленные сроки оценочных листов на работников учреждения и аналитическую информацию о:

- набранных суммах оценок за показатели стимулирования по каждому работнику;

- итоговом количестве набранных оценок по всем работникам учреждения;

- плановом размере стимулирующего фонда, предназначенного на установление премии по итогам работы и фактически начисленных суммах, исчисленных нарастающим итогом с начала года;

- «стоимости» единицы оценки (плановый размер стимулирующего фонда, предназначенный на установление премии по итогам работы за вычетом фактически начисленных сумм, исчисленных нарастающим итогом с начала года, деленный на итоговую сумму набранных оценок всех работников учреждения).

2.6. Комиссия по премированию рассматривает размеры премиальной выплаты по каждому работнику.

Работники учреждений имеют право присутствовать на заседании комиссии, давать необходимые пояснения.

Решение об установлении размера премии работникам по итогам работы комиссия принимает открытым голосованием, при условии присутствия не менее половины членов комиссии.

Решение комиссии оформляется протоколом, который согласовывается с выборным органом первичной профсоюзной организации, а также с управляющим Советом (или иным органом самоуправления, обеспечивающим в соответствии с Уставом, государственно-общественный характер управления учреждением). В соответствии с протоколом руководитель издает приказ по учреждению, являющийся основанием для начисления премии.

2.7. Премия за месяц, в котором работнику объявлено дисциплинарное взыскание, не выплачивается.

2.8. На усмотрение учреждения, в целях более полного и своевременного использования бюджетных средств, в течение расчетного периода (срок, на который устанавливается премиальная выплата) может производиться перерасчет стоимости единицы оценки стимулирующей выплаты, и соответственно, размер начисленных выплат.

В положении о распределении стимулирующего фонда учреждения должен быть оговорен порядок перерасчета и установления нового размера премии, а также срок, на который премия устанавливается.

2.9. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей премирования всех категорий работников по результатам выполнения

их должностных обязанностей; порядок определения стоимости единицы оценки; порядок определения размера причитающихся выплат, возможность перерасчета стоимости единицы оценки в расчетном периоде, которые закрепляются в локальном акте учреждения.

3. Стимулирующие выплаты за интенсивность труда

3.1. Выплаты за интенсивность труда устанавливаются в виде:

- премий за качественное выполнение дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников;
- реализацию отдельных видов деятельности учреждения;
- особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения образовательного учреждения);
- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат;
- доплаты за работу в классе (группе) наполняемостью выше установленной.

3.2. Перечень дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников определяется учреждением, исходя из потребности осуществления тех или иных функций, относящихся к обязанностям отсутствующих в штатном расписании должностей.

Исполнение тех или иных видов дополнительных работ, которые не учтены в должностных обязанностях работников, реализацию отдельных видов деятельности, выполнение особо важных и срочных работ, возлагается на работников приказом руководителя учреждения.

3.3. Показатели стимулирования (индикаторы их измерения, значение индикатора) за реализацию дополнительных работ, устанавливаются с учетом улучшения качественных характеристик дополнительно выполняемой работы.

3.4. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей премирования для установления выплат за интенсивность труда, порядок определения стоимости единицы оценки; порядок определения размера причитающихся выплат, которые закрепляются в локальном акте учреждения.

4. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты работы

4.1. Стимулирующие выплаты за качество и высокие результаты устанавливаются работникам учреждений в виде единовременных премий в случаях:

- награждения Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ, департамента образования и науки Кемеровской области;
- награждения Почетной грамотой, благодарственным письмом Главы города, управления образования;
- присвоения почетного звания РФ «Заслуженный учитель», «Народный

учитель», награждении нагрудным знаком «Почетный работник общего образования РФ», орденами и медалями РФ, Кемеровской области и др. награждениями и поощрениями.

4.2. Размер премии за качество и высокие результаты работы может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

Порядок, размеры и условия назначения премии за качество и высокие результаты работы оговариваются в локальном акте учреждения, регламентирующем порядок и условия оплаты труда работников учреждения.

5. Стимулирующие выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет

5.1. Руководитель учреждения вправе устанавливать надбавки работникам учреждения за стаж непрерывной работы в пределах средств фонда стимулирования.

5.2. Размер указанной выплаты устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

5.3. Надбавка за стаж непрерывной работы назначается приказом руководителя учреждения. Выплата надбавки работникам учреждения производится ежемесячно.

1.

2. Иные поощрительные выплаты

6.1. Иные поощрительные выплаты устанавливаются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда и экономии по фонду оплаты труда, с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

6.2. Иные стимулирующие выплаты устанавливаются работникам учреждений приказом руководителя по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения в виде разовых премий к знаменательным датам, профессиональному празднику и материальной помощи.

6.3. Размер разовых премий и материальной помощи может устанавливаться учреждением как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к тарифной ставке (должностному окладу) и максимальным значением не ограничен.

6.4. Порядок, размеры, условия и основания назначения единовременных поощрительных выплат оговариваются в локальном акте учреждения.

6.5. Материальная помощь в учреждении выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения.

Начальник управления делами

В.И.Вылегжанина

ПРИЛОЖЕНИЕ № 13
к Положению об оплате
труда работников учреждений,
подведомственных управлению культуры,
спорта и молодежной политики

**Примерное положение
о распределении централизованного фонда Учреждений**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности руководителей государственных учреждений физической культуры и спорта, молодежной политики в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

1.2. Премирование руководителя учреждения производится из средств централизованного фонда стимулирования, сформированного департаментом молодежной политики и спорта Кемеровской области.

1.3. Размер централизованного фонда руководителя учреждения определяется в пределах (не более 3 процентов) доведенных лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

1.4. Конкретный процент централизации лимитов бюджетных обязательств на формирование премиального фонда руководителя учреждения определяется департаментом ежегодно.

При определении процентов централизации могут учитываться размеры фондов оплаты труда учреждения, планируемые суммы на премирование руководителя учреждения с учетом результатов деятельности учреждений, объемов работ, их сложности и социальной значимости, достижения установленных целевых показателей деятельности учреждения.

Централизованный фонд проставляется в штатном расписании учреждения отдельной строкой.

1.5. Неиспользованные средства централизованного фонда руководителя учреждения направляются на выплаты стимулирующего характера работникам данного учреждения.

2. Порядок установления стимулирующих выплат руководителям учреждений

2.1. Руководители учреждений премируются по итогам работы (за месяц, за квартал, за полугодие, за 9 месяцев, за год).

Периодичность премиальных выплат по итогам работы (за квартал, за полугодие, за 9 месяцев, за год, за, месяц) устанавливается положением о распределении централизованного фонда, утвержденного департаментом.

2.2. Премирование руководителей учреждений производится по результатам оценки итогов работы учреждения за соответствующий отчетный период с учетом выполнения целевых показателей деятельности учреждений, личного вклада руководителей в осуществление основных задач и функций, определенных положением (уставом) учреждения, а также выполнения обязанностей, предусмотренных трудовым договором.

2.3. Для начисления премии руководители учреждений обязаны представлять отчеты о выполнении целевых показателей деятельности учреждений за соответствующий период деятельности (ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за 9 месяцев, за год).

2.4. В целях принятия объективного решения о выплатах стимулирующего характера руководителям учреждений может быть создана комиссия по оценке выполнения целевых показателей деятельности областных бюджетных учреждений и стимулирования руководителей подведомственных учреждений (далее - комиссия), состав и полномочия которой определяются департаментом.

В случае образования комиссии руководитель учреждения имеет право присутствовать на ее заседаниях и давать необходимые пояснения.

Решение комиссии оформляется протоколом, на основании которого издается приказ департамента о премировании руководителя учреждения.

2.5. Выплата премии руководителям учреждений за соответствующий период для начисления премии производится на основании приказа учреждения при наличии соответствующего приказа департамента.

2.6. Решение департамента о премировании доводится до руководителя учреждения в установленном порядке.

2.7. Условия премирования руководителей учреждений должны быть внесены в трудовой договор, заключаемый между руководителем учреждения и департаментом.

2.8. Внесение изменений в условия премирования руководителей учреждений, установленные в трудовых договорах, осуществляется путем подписания дополнительного соглашения к трудовому договору.

Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до 1 года.

По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда

стимулирования труда руководителя учреждения, а также перечня показателей, размеров и сроков премирования руководителя учреждения.

2.9. Премии не начисляются и не выплачиваются в случае нарушения руководителем трудовой дисциплины, выразившейся в невыполнении устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, нормативных правовых актов учредителя и других нормативных актов, зафиксированных в приказах по учреждению, а также в случае нарушений действующего законодательства, значительного снижения показателей оценки эффективности деятельности учреждения, нарушения финансовой, налоговой дисциплины, нарушений при осуществлении закупок для нужд учреждения.

Руководителю, получившему взыскание, стимулирующие выплаты за расчетный период, в котором допущено нарушение, не начисляются.

2.10. Допускается выплата разовых премий и материальной помощи руководителям учреждения за счет средств экономии централизованного фонда (сумма расчетных размеров премий, причитающихся руководителю за вычетом начисленных сумм премий за фактически отработанное время, исчисленных нарастающим итогом с начала года). В положении оговариваются размеры и основания данных выплат.

Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления руководителя учреждения.

3. Примерный перечень показателей стимулирования руководителей учреждения, на основании которых руководителям учреждений устанавливаются стимулирующие выплаты

3.1. Общие показатели

3.1.1. Соблюдение норм законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Кемеровской области в части, касающейся деятельности учреждения, - количество выявленных нарушений в актах проверок деятельности учреждения на предмет соответствия его деятельности нормам законодательства.

3.1.2. Соблюдение приказов начальника управления культуры, спорта и молодежной политики;

количество приказов начальника управления культуры, спорта и молодежной политики о дисциплинарных взысканиях к руководителю или работникам учреждения;

количество фактов неисполнения приказов начальника управления культуры, спорта и молодежной политики, выявленных по результатам контрольных проверок.

3.2. Показатели, связанные с использованием имущества, переданного в оперативное управление

3.2.1. Ведение учета имущества, переданного в оперативное управление, обеспечивающего полноту и достоверность данных об имуществе - количество выявленных фактов несоответствия данных бухгалтерского учета и фактического наличия имущества в оперативном управлении учреждения.

3.2.2. Обеспечение сохранности имущества, переданного в оперативное управление, - число случаев утраты имущества вследствие порчи, хищения, пожара и по иным причинам.

3.2.3. Использование имущества, переданного в оперативное управление, по целевому назначению – количество выявленных фактов нецелевого использования имущества.

3.3. Показатели, связанные с финансово-экономическими результатами деятельности подведомственного учреждения

3.3.1. Соблюдение выделенных объемов бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств при принятии подведомственным учреждением денеж

ных обязательств - количество выявленных фактов принятия денежных обязательств, не обеспеченных источниками финансирования.

3.3.2. Достижение определенных объемов кредиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной кредиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.3. Достижение определенных объемов дебиторской задолженности подведомственного учреждения - количество фактов просроченной дебиторской задолженности подведомственного учреждения.

3.3.4. Достижение определенных объемов доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения - процент выполнения плана доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности подведомственного учреждения (в том числе по источникам получения доходов).

3.4. Показатели, связанные с предоставлением муниципальных услуг, утвержденные управлением для определенного типа учреждения:

3.4.1. Достижение определенного объема оказания муниципальной услуги.

3.4.2. Достижение определенного уровня качества оказания муниципальной услуги.

3.4.3. Достижение определенного уровня издержек на оказание муниципальной услуги - максимальный объем расходов на оказание муниципальной услуги.

3.5. Показатели утвержденной управлением ведомственной целевой программы.

3.6. Показатели, отнесенные к объемным показателям деятельности Учреждения и характеризующие масштаб руководства учреждением.

Начальник управления делами

В.И.Вылегжанина